



國立臺北科技大學

NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

2023 SDGs report





INDEX

目錄

 SDG1 消除貧窮	04	 SDG6 淨水與衛生	25
 SDG2 消除飢餓	09	 SDG7 可負擔的清潔能源	28
 SDG3 健康與福祉	13	 SDG8 就業與經濟成長	33
 SDG4 教育品質	17	 SDG9 工業化、創新及基礎建設	36
 SDG5 性別平等	22	 SDG10 減少不平等	42



 **SDG11** 永續城鄉 ————— 47

 **SDG12** 責任消費與生產 ————— 53

 **SDG13** 氣候行動 ————— 58

 **SDG14** 水中生態 ————— 63

 **SDG15** 陸域生態 ————— 65

 **SDG16** 和平、正義與健全制度 ————— 68

 **SDG17** 致力於永續的夥伴關係 ————— 72



SDG 1

消除貧窮

國立臺北科技大學推動社會正義與學生支持計畫

國立臺北科技大學秉持創校以來的辦學理念，積極承擔社會責任，致力於照顧弱勢學生，實現「教育機會均等與社會正義」。為此，學校在招生中專門提供「低收入或中低收入戶」學生名額，並自 107 學年度起，特別前往偏遠地區（如南投縣仁愛鄉、金門縣等）進行招生活動，鼓勵當地學生進入本校就讀。針對弱勢學生，學校亦提供交通與住宿補助、免報名費優惠，並設有入學獎助學金政策，以鼓勵家庭收入位於後 20% 的學生報考。

學費減免與補助措施

26.21%的學生獲得學雜費等就學補助。

學校針對弱勢學生提供多種支持措施，包括：

- 學雜費減免 (735人)
- 弱勢助學計畫，涵蓋助學金、生活助學金、緊急紓困金、住宿優惠等 (182人)
- 各類獎學金
- 研究生獎助學金
- 工讀金



補助方案的受惠學生總計達 3,300 人次。

2023年
本校學生總數
13,659人

1 終結貧窮



註冊率與畢業率的提升

本校在幫助低收入戶學生註冊和順利完成學業方面成效顯著。112 學年度，低收入戶學生 252 人註冊率達 100%，並且該年度的學雜費減免總計達 946 萬 8,581 元。此外，配合高教深耕計畫，學校設有「琢玉計畫」，提供 10 項輔導與獎助機制，進一步減少休退學率（休學率僅 2.7%），並提升學生畢業率，112 學年度的畢業率達 86.4%。

甄試交通補助

為鼓勵經濟或文化不利學生報考本校，特訂定本校「辦理學生參加本校升學活動旅費補助作業要點」，補助是類學生至本校面試、筆試等甄試活動，以及入學本校後參加新生暑修課程之交通住宿費用等，以減輕其經濟負擔，提高學生報考本校動機。甄試交通補助自開辦以來補助經費從 58,000 元提高到 140,000 元，2021 至 2022 年因疫情影響，為了減少學生到校參加甄審面試搭乘交通工具移動的風險，取消到校甄審、模擬面試、招生說明等相關活動，疫情趨緩後截至 2023 年協助經濟不利學生參與第 2 階段面試服務共計 36 位學生，支出經費 42,641 元。

完善弱勢生協助機制

面對世界局勢瞬息萬變，貧富差距擴大，弱勢學生比逐年攀升，本校為善盡大學社會責任，積極整合各項資源，完善弱勢學生輔助機制，已訂定相關招生、補助、獎勵、輔導機制，基於學生家庭背景、學習條件不同，增加經濟弱勢學生之招生方案、選課辦法。同時整合各類補助資源，除辦理各項低收、中低收及經濟弱勢等學雜費減免並提供學習型生活助學金、住宿優惠以及工讀助學金等資源，同時爭取各類獎助學金以減輕同學就學負擔、專心向學。另針對身心障礙學生，訂定「個別化支持計畫」建置全方位協助機制，使其無論學習或生活都能獲得照顧。

完善弱勢生協助機制

◎ 招生入學

1 招生選才精準化

- 銜接課程預修機制
- 高中職學校策略聯盟
- 招生宣傳琢玉大使
- 面試交通住宿費補助

2 入學管道多元化

- 入學外加名額
- 特殊學生升學
- 審核加分錄取機制
- 五專部優先免試

3 招生資訊整合化

- 備審資料指引
- 學院科系介紹
- 校園生活導覽

◎ 就學輔導

1 學習獎助多樣化

- 學雜費減免
- 住宿減免
- 弱勢助學
- 生活助學金
- 就學貸款
- 校外租金補貼
- 急難救助

2 生活助學全面化

- 還願助學金
- 琢玉獎助學金
- 隆玉獎學金

3 輔導諮商數位化

- 線上諮詢預約
- 三級預防輔導
- 導師輔導
- 同儕輔導
- 職涯輔導
- 社團輔導
- 課業輔導



支持系統

◎ 「招生選才資訊」管道

◎ 「學生助學方案」平台

◎ 「琢玉計畫」募款專案

琢玉計畫

為獲得更多教育資源幫助經濟與文化不利學生，本校極力爭取教育部高等教育深耕計畫，本計畫配合教育部「大專校院弱勢學生助學計畫」，於適當招生管道提撥招生名額及招生簡章載明優待加分條件，以協助弱勢學生順利就學；同時補助其大學甄試面試之報名費、交通費及住宿費，其辦理成效極佳；其中，課程學習與就學輔導機制為協助經濟或文化不利學生之核心重點，本校建立單一窗口及網站整合各項助學輔導相關資訊，提供學生多面向的生活與經濟扶助，透過獎助學金的方式補助是類學生，使其能安心就學。

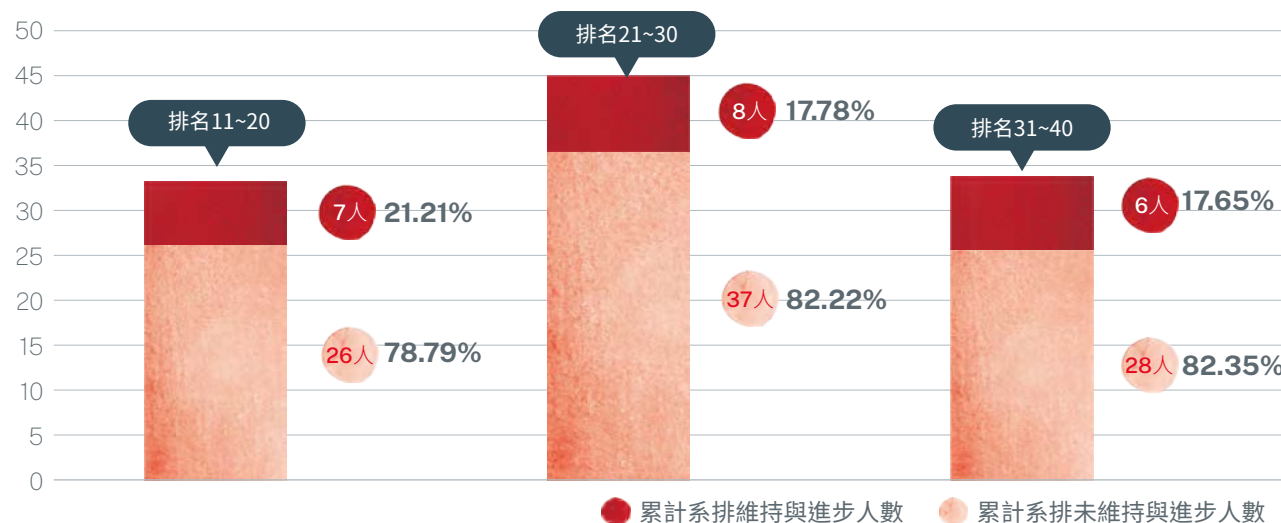
此計畫包含許多種類的輔導方案，分別有學業類、證照類、國際類、參賽類及職涯類，目的即為了讓經濟或文化不利學生可同時兼顧課業與生活所需，進而提升其就讀與受輔導之比例。從每年的琢玉生意見調查結果分析得知，受獎助之學生對於學校的輔導措施呈現高滿意度。

琢玉計畫辦理情形

年度	2021	2022	2023
獎助人次	1,518	1,023	640
獎助人數	833	453	422
獎助經費(元)	10,715,400	10,876,280	9,801,670

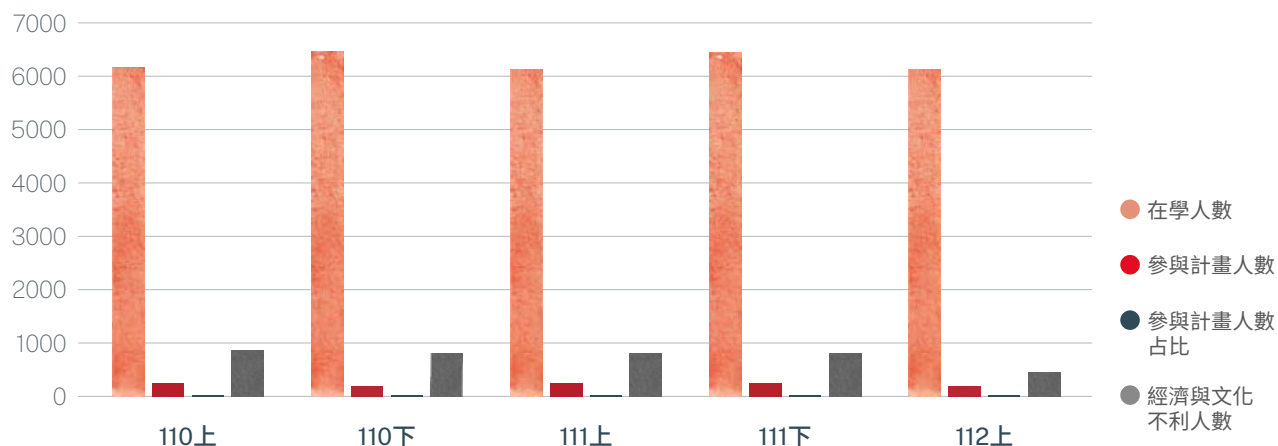
琢玉生成績進步情形

◎ 累計系排11至40名區間學生領取勵志獎學金後學習表現情形



獲輔導弱勢生比例

◎ 歷年領取琢玉計畫獎助金人數占比情形



國際學生與多元文化支持

本校積極吸納來自低收入國家的學生，包括坦尚尼亞、衣索比亞、布吉納法索、海地、奈及利亞和馬拉威等地的學生。這些國際學生可申請各類獎學金，如碩士生全額學費減免搭配每月新台幣 6,000 元、博士生全額學費減免及每月新台幣 12,000 元的補助，並且可獲得外交部台灣獎學金的每月生活津貼新台幣 33,000 元。

為支持經濟和文化弱勢學生，學校也設有多方位的輔導機制，整合學雜費優待、獎助學金、同儕和導師輔導等資源，並成立原住民族學生資源中心，積極打造無障礙設施，營造友善、多元的學習環境。

創新與創業支持

國立臺北科技大學結合產官學的研究資源，積極支持新創企業發展。學校每年培育超過 10 家新創企業，並舉辦超過 30 場次的創業課程與競賽，提供 60 次以上的專業諮詢服務，幫助企業提升競爭力。

創業課程中，學校協助企業撰寫營運計畫書與財務規劃，並與 KPMG 及會計師事務所合作，擔任稅務與財務顧問。此外，學校還協助新創企業登陸創櫃板，並推薦創新成果給北科創新開發公司與北科之星創投公司，幫助企業爭取政府創業資金支持。



透過創業課程，包括商業模式、募資、數位行銷、網站製作、營運計畫書和財務計畫，使學員了解創業面向，協助學員創業成功。



進駐廠商聖森雲端科技榮獲資育之星「快速成長獎」

進駐廠商聖森雲端科技榮獲資育之星於今年度設立「快速成長獎」，為表揚連續三年營業額成長率均達 15% 以上的企業，聖森雲端科技以創新模式提供專業資訊服務，近三年營業額成長率平均超過 100%，獲得此項殊榮，為新創之表率！



健康與生活教育

臺北科技大學重視師生的健康與基本生活需求，每年舉辦多場健康講座，內容涵蓋CPR、餐飲衛生、戒菸、減重、降血壓、拳擊有氧、愛滋病防治、健康飲食等。

本校通過一系列的獎助學金、創業支持及健康促進活動，致力於實現社會正義、培育新創企業、並提升校園內學生的全方位發展。學校不僅提供財務支援，還整合產官學資源，為學生創造一個公平、友善、支持性的學習環境。

112 年 學校共舉辦 51 場次

參與人數達 1,784 人次



積極推動校園健康文化



安全衛生教育訓練與員工健康檢查辦理情形

安全衛生教育訓練事項

- 共辦理5場教職員工安全衛生教育訓練，以及3場防災演練。
- 共辦理4場新進員工安全衛生教育訓練，講題分別為「健康生活-運動與飲食」、「常見肌肉骨骼疾病與辦公室人因危害預防」、「認識過勞-過勞之認定概況與案例分享」。



健康檢查、健康管理及健康促進事項

- 委託亞東醫院到校辦理勞工一般健康檢查，共有218人參加本年度健檢，另2024年新增兩項免費癌症篩檢(子宮頸抹片檢查、乳房攝影檢查)共46人受檢。
- 2023年職醫到校服務共6次。



SDG 2

消除飢餓

推動校園永續發展與食物浪費減少

本校持續致力於推動永續發展，尤其關注校園內的食物浪費問題。為避免食物資源的浪費，學校持續追蹤並測量廢棄食物的數量。

2023 年，校園內總計廚餘 **22,443** 公斤
平均每人產生 **1.47** 公斤的食物廢棄物。



校內廚餘主要交由**資源回收公司**定期收取再利用，
確保資源不被浪費。

對於存在問題的業者，學校要求限期改善，
否則依據合約進行**罰款或解約處理**。



學校 2023 年的總人數為 15,258 人，針對餐飲業者，
學校每週進行不定期的衛生督導，每學期進行兩次食品
微生物和添加物的抽驗，112 年共抽驗 **48** 件。

2 消除飢餓



校園優惠與餐飲政策

為關懷經濟弱勢的學生與員工，校園餐飲業者將即期品或賞味期限 8 小時前的食品，以 65 至 7 折出售。平日，校內師生享有餐飲 9 折或 8 折的優惠。此外，學校各處辦公室均設有咖啡機，以成本價供應同仁飲用，總務處辦公室的咖啡每杯僅售 10 元。



本校廠商提供食品賞味期限 8 小時前的友善食品，以優惠價格賣給師生。
總務處辦公室的咖啡每杯僅售 10 元。



健康與永續飲食

本校致力於提供健康安全且營養均衡的餐點，校園餐廳禁止使用基因改造食材，並注重低溫烹調以保存食物的原始風味和營養價值。例如，校園內的健康餐盒提供低溫熟成的舒肥雞，便利商店則供應多種健康食品。此外，學校優先採購本地及永續的產品，並要求餐飲業者購買具有政府食安標章的農產品。每日食材的產地均在教育部校園食材登錄平台 2.0 進行標示，主要來源為台灣本土產品，支持本地農業與永續發展。



健康餐盒

本校在推動校園永續發展的同時，關注食物浪費問題，並採取措施減少食物廢棄物。此外，學校為師生提供經濟優惠的餐飲服務，同時確保食品的安全性與營養價值。透過這些努力，臺北科技大學正在構建一個更加健康、永續與友善的校園環境。



推廣自然農法與食農教育：永續農業的在地實踐與品質提升

本校積極推動大學社會責任實踐計畫，致力於協助地方農民採用有益環境永續的自然農法，同時提升農產品的運輸與耕種品質。2024 年，本校於南投仁愛東岸部落舉辦了 3 場青年農民培訓課程，共有 55 人參與，傳授自然農業與永續耕作的相關知識。此外，學校還與陽明山小農合作，於北投中繼市場進行社區工作坊，推廣食農教育及永續食材的概念，社區參與者達百人之多。



🌀 冷藏車剪綵、牽車儀式

為減少冷藏、冷凍運送造成的農損，本校牽線冷藏車運輸公司，並依據能源與冷凍空調工程系的專業技術，協助冷藏監控，確保運輸過程中的品質管理。同時，為提升耕種品質，學校定期提供化工實驗室，檢測地方蔬菜產品的營養價值與土壤成分，進一步支持地方農民的永續農業發展。



SDG 3

健康與福祉

合作與健康服務

國立臺北科技大學積極參與本地及全球的衛生健康機構計畫，並鼓勵校內教師至相關機構兼任，直接改善健康衛生相關議題。截至目前，學校已承接了 109 項衛生機構的計畫，並推動跨國、跨校聯盟及跨機構（如醫院）的學術合作計畫。



3 健康與福祉



與哈佛大學醫學院合作

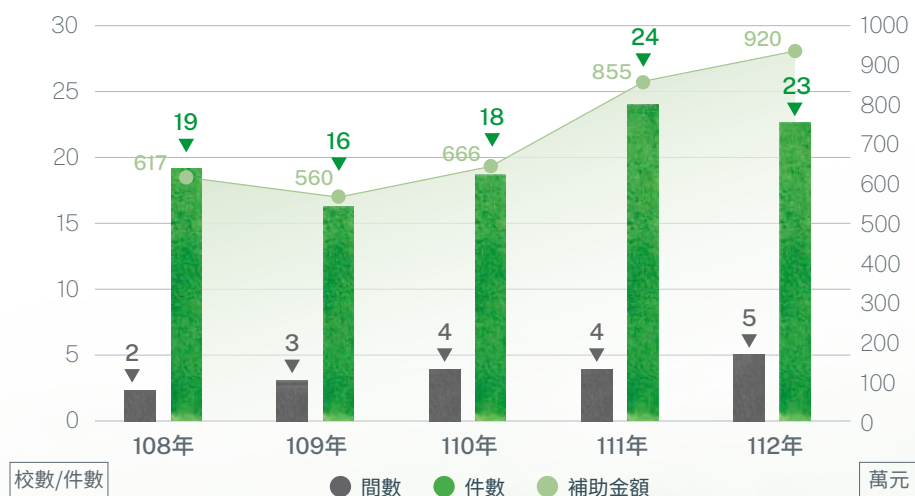
方旭偉教授「**方策科技股份有限公司**」與哈佛大學醫學院攜手 10 間 產界建構國際性生醫整合平台





合作主題集中於 AI 應用、臨床應用、生技醫材、臨床導向研究、醫院管理及醫學人文等領域，並由專業教師負責技術研發，支持臨床測試。

2019-2023 年本校暨醫院機構補助件數及金額統計



國立臺北科技大學每年舉辦多項健康促進活動，內容包括餐飲人員衛生研習、流感疫苗注射、愛滋病及代謝症候群的健康篩檢，並進行菸害防制的一氧化碳篩檢。這些活動吸引了社區業者、教職員工及其眷屬、退休人員等廣泛參與。

此外，學校作為教育部促進產學連結合作育才平臺辦公室，積極組成生技醫藥產業工作圈，成員包括台北市生技服務公會、食品工業發展研究所、元培醫事科技大學、中華醫事科技大學、葡萄王及高端疫苗等產官學代表。此工作圈主要推動學校與產業的實習合作，促進產學連結與人才培育。

媒合學校與產業合作實習人數

學校名稱	科系名稱	人數
國立台北科技大學	化學工程與生物科技學系	32 人
元培醫事科技大學	生物科技暨製藥技術系	13 人
中華醫事科技大學	製藥工程系	65 人
中華醫事科技大學	生物科技系	23 人
中華醫事科技大學	醫學檢驗生物技術系	166 人
共計		299 人

2021 年起本校與台北醫學大學雙邊將共同投入研發資源，藉此建置優良的產研環境，並導入市場評估及輔導商品化等機制。



健康教育 與服務

學校開設了「健康促進與危急救護」的通識課程，課程內容涵蓋健康促進議題，並舉辦健康講座，如愛滋病防治及性教育，開放學生自由參加。此外，校方還利用網頁、跑馬燈、電子看板、海報及標語等方式提供健康資訊，學生可自由取用宣傳資料。

學校同時提供學生免費的心理健康服務，學生可透過線上諮商預約系統、來電或親自前來預約諮商服務。此外，學校已全面實施禁菸政策，依據「國立臺北科技大學校園菸害防制管理作業要點」執行相關工作，為全校師生提供健康無菸的校園環境。

為進一步促進教職員生的健康福祉，學校每年籌劃多項健康促進與衛生教育講座和活動，涵蓋健康體位管理、性教育（含愛滋病防治）、傳染病防疫、健康飲食、急救訓練及戶外健走等。這些活動皆配合教育部的健康促進學校計畫，並與醫療院所合作，透過規律運動和健康飲食幫助教職員生養成良好生活習慣，提升自我健康管理能力，進而促進優質健康生活。

從 2021 年 3 月 1 日起，學校周邊的人行道，包括新生南路、忠孝東路及建國南路，已全面禁止吸菸。因應菸害防制法的修訂，學校自 2023 年 3 月 1 日起正式撤除所有吸菸區，並於校園各出入口及撤除的吸菸區設置禁菸標示。宣導手段包括張貼海報與布條、跑馬燈通知、小郵差、校園菸害防制宣導網頁以及全體學生的社群平台。

衛保志工在校園及其周邊進行禁菸宣導，並由軍訓室、警衛室與衛保組巡查校園及無菸人行道，勸阻違規吸菸者。2021 年勸阻 32 人、2022 年勸阻 35 人，2023 年則勸阻了 21 人。此外，學校每年與醫療院所合作舉辦戒菸班，課程由醫師、心理師、營養師及運動保健師授課，內容涵蓋戒菸技巧、健康飲食與運動管理，協助參與者提升自我形象與信心，並在活動過程中有效減少吸菸量。

健康促進活動名稱

2023年辦理活動內容

「悅讀補給站：健康X運動」 線上書展暨集點趣活動

與圖書資訊處共同辦理，透過主題推薦書籍，經由閱讀書籍汲取健康與運動照護知識，並於圖資處展區展示有關健康運動主題書，及「喝白開水最健康」、「如何睡得好」海報展示，提升師生自我健康意識，全方位地關注教職員工生身體健康，共計111位教職員及59位學生參加，總計**170**人參加。



我的餐盤健康吃、多喝水少喝含糖飲料、 愛滋免費匿名篩檢暨宣導活動

社團博覽會與大安區健康服務中心及臺北市立聯合醫院昆明防治中心共同辦理，共計**172**人次參加。



健康促進活動課程「健康體態班、 降血壓膽固醇班及拳擊有氧班」

針對BMI ≥ 25 、收縮壓 ≥ 130 mmHg或舒張壓 ≥ 85 mmHg或總膽固醇 >200 之教職員工及學生，安排拳擊有氧運動7場次、飛輪有氧運動23場次及營養課程7場次，教職員工生計74人參加(教職員工42人、學生34人)，共計37場次，**830**人次。



菸害防制暨一氧化碳檢測宣導活動

社團覽會等校園大型活動與臺北市立聯合醫院仁愛院區合作辦理，藉由問答菸害相關知識，完成闖關者送獎品，共計**370**人參加



紅十字會初級急救員訓練

辦理2天16小時課程，計48人參加(北科大45人、海大2人、臺科1人)，全程完訓通過學科及術科測驗有**47**人取得初級急救證書。





SDG 4

教育品質

畢業生與教學資格

國立臺北科技大學致力於提供高品質的教育，畢業生總數為 3,674 人，其中獲得中學教學資格的畢業生人數為 6 人。

圖書館資源與服務

為推動全民終身學習，圖書館向校外人士提供優質且免費的教育資源。校友可憑借校友借書證入館，每日提供 30 位校外讀者入館的機會。去年校友借書證申請件數達 148 件，校友與校外讀者的入館人次顯著提升至 30,206 人次，較前年 17,464 人次增加。此外，自 2024 年起，圖書館將擴大服務對象，開放北科附工教職員、本校教職員眷屬、鄰里居民及國語中心學員免費辦理借書證，並享有免費閱覽及使用電子資源的服務。

藝文活動與社區參與

校園內也積極舉辦各類活動，如新書發表會、電影首映會及藝文活動，並曾與社區合作舉辦電影欣賞活動。自前年起，部分講座與展覽開放社區民眾參加，提升大眾文化素養。2023 年共辦理 5 場開放校外讀者參觀的藝文展覽與講座，未來將在展場安裝感應式人流計數器以精確掌握參觀人數。為吸引校外讀者參加，計畫於晚間舉辦電影欣賞活動，結合休閒與教育。

圖書館近年提供校外讀者參加之藝文活動：

圖書館在 2023 年持續配合學校推動永續發展目標，辦理相關藝文展覽與講座，並開放給校外人士參加。

1 【閱讀力Up!】

選書與高效閱讀技巧講座

配合【用閱讀開啟新的一年】閱讀力書展暨系列活動，3/15(二)辦理【選書與高效閱讀技巧講座】，邀請百萬粉絲社群「閱讀人」創辦者－鄭俊德先生擔任講師，教導讀者挑選適合自己的書以及有效率地閱讀與內化成自己的想法。



2 【用畫筆繪出夢想的翅膀】

插畫職人欣蒂小姐的築夢之旅講座

配合【點燃生命中的火花】風格職人暨創業書展系列活動，於10/17(二)辦理插畫職人講座，講師－欣蒂小姐分享創作靈感來源及經營品牌的心路歷程。



3【永續WECAN-SDGs X USR成果展】 忠孝藝文廊道展覽

為展現本校永續能量，2023 年圖資處整合跨單位資源與校務研究暨永續發展中心合作，於忠孝藝文廊道辦理「永續 WECAN-SDGs X USR 成果展」，規劃五大展區，分別是主視覺牆、校友影片賞析區、互動留言區 / 認識 SDGs、SDGs 圖書資源翻翻大補帖與實踐成果區，實踐成果區展出內容參考 2022 年永續報告書，整理共 22 案永續成果案例，分別是「大學社會責任案例」12 案 + 「永續研究案例」10 案。除了展出本校 USR 與 SDGs 執行成果外，另外介紹 SDGs 圖書資源大補帖，提供觀展者圖書及影音資料，期望圖書館成為師生學習的好夥伴。本次除了辦理靜態展覽，亦規劃推廣活動提供教職員生、校友與校外人士共同參與。



4 圖書館週：【當世界只剩下貓】 攝影展暨講座

對應 SDGs 指標 15「陸域生命」，辦理【當世界只剩下貓】攝影展暨講座，展出以街貓為主題的攝影作品，並邀請攝影老師分享拍攝心路歷程，藉以引起校內外讀者對於生活周遭的生態觀察與重視。



配合【用行動守護地球】生態保育書展系列活動，12/12(二)舉辦《看見台灣》紀錄片播映暨映後座談會，邀請齊柏林導演之子 - 齊廷浚先生分享齊導看見台灣的傳奇故事，以及「看見·齊柏林基金會」延續扎根保護台灣的意念。



在線課程與社群推廣

此外，本校結合業界及校際資源，邀集專業師資持續開發線上開放課程，內容涵蓋創新創業、文化、語言及工業自動化等主題，並透過社群媒體推廣，以擴大課程觸及率。



課程名稱	辦理時間	辦理地點	課程內容	參與人數	參與廠商名單
Moldflow 模流分析與智能化射出機整合培訓課程	112.03.23	模懋實業有限公司	國內外許多企業已在塑件設計、模具設計及工藝優化過程中，用用熱流道系統與 Moldflow 軟體來實現縮短開發周期、提高至品質量、將低成本的目的。但仍有許多分析人員缺乏分析經驗及射出現場實務經驗，導致分析效率與分析準確率不高。	51	16
產業永續發展 - 能源管理課程	112.04.26	新北產業園區服務中心三樓會議室	淨零碳排議題迅速席捲各行各業，大多數台灣產業尚無相關經驗，亦不甚了解碳盤查、碳減量、碳中何的相關議題，卻即將面對歐美等大型經濟體徵收碳歸稅之嚴峻課題，嚴重影響台灣廠的未來發展，顯見綠色轉型壓力迫在眉睫。位協助產業發展，特規畫本次活動，協助廠商了解相關淨零碳排的議題與案例分享。	48	31
產業資安的挑展與對策 - 人才培訓課程	112.07.12	新北產業園區服務中心三樓會議室	根據調查，國內企業資安意識不足，資安預算編列有限，資安工作常由網管人員兼任，因缺乏例行資安檢測，故無法洞悉資安事件等級，也因此造成企業營運損失。為此，本校與新北產業服務中心共同規劃資安活動，邀請產業專家就資安治理與案例進行分享，讓企業界更加瞭解資安對於公司未來的營運影響。	43	32
疫後產業轉型之契機	112.09.12	新北產業園區服務中心三樓會議室	新冠疫情自 2019 年 12 月初，首位前往醫院就診的患者發病後，疫情就像滾雪球般快速變化，受疫情所影響，各國經濟皆呈現衰退的現象，面對疫情的壓力與數位轉型的困境，中小企業必須重新尋求一套轉型變革的方法，在疫情期間，各行各業面臨經營的困境，為了快速應變，加速數位化工作的推展工作，正所謂「最壞的時代，也是最好的時代」。活動的辦理，讓業者抓住轉型的契機，再造營運高峰。	31	23
總計				172	

多元化演講與研討會

本校每年舉辦約 30 場多元化主題及專業領域的演講或研討會，並協助教育部及經濟部開辦相關課程，包括教師增能研習、創業行銷、募資及商業模式等，公眾可隨時在學校首頁查詢相關資訊。此外，校內或進入工業區辦理的論壇、研討會及職業訓練活動，旨在提升大眾職場知能。近三年來，學校辦理的研討會超過 30 場，工業區人才培訓課程每年約 4-6 場，每場時長 12-18 小時。

主題	日期	模式	參與人數
Super 教師課堂翻轉這樣玩	3/20	實體 & 線上	45
打造生動課程的 4C 步驟	4/10	實體 & 線上	61
你是劍宗？還是氣宗？課堂上的教什麼與怎麼教	4/26	實體 & 線上	38
打造課室元宇宙入口 -VR 教材實作工坊	5/18 & 6/1	實體	15
臺北聯大創新教學成果分享會	6/30	線上	69
OTB 教材入門 & 好用 OER	11/10	線上	69
AI 生成技術在教育領域的運用與實作	11/21	線上	105
投影片設計實戰：快速上手秘訣	11/30	線上	122
有效教學與課程設計：BOPPPS 讓你教學更 Easy ！	12/8	實體	12



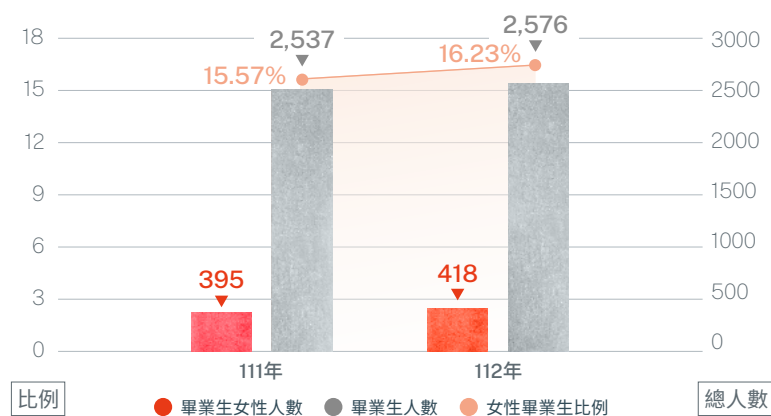
SDG 5

性別平等

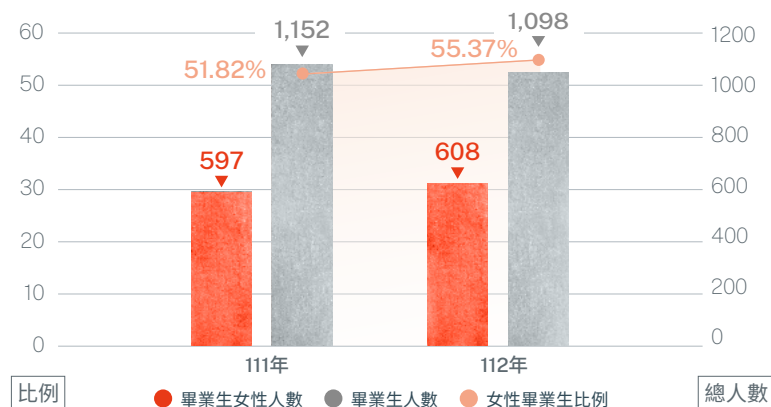
畢業生與女性比例

國立臺北科技大學 112 學年共有 3,674 名畢業生，其中女性畢業生比例依學科領域有所不同

機電學院・電資學院・工程學院



管理學院・設計學院・人文與社會科學學院

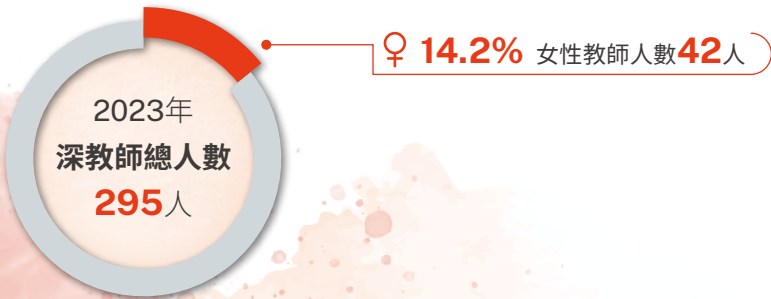


112 學年度大學部各招生管道女性申請率、錄取率

高職						
招生管道	申請率			錄取率		
	女性考生人數	全體考生人數	比例	女性考生人數	全體考生人數	比例
技優甄審	257	633	40.6%	27	61	44.3%
甄選入學	319	991	32.2%	187	546	34.2%
特殊選才	53	103	51.5%	1	6	16.7%
	5	18	27.8%	0	1	0.0%
平均			38.0%	平均		23.8%
高職						
招生管道	申請率			錄取率		
	女性考生人數	全體考生人數	比例	女性考生人數	全體考生人數	比例
申請入學	351	1173	29.9%	90	287	31.4%

資深女性教師比例

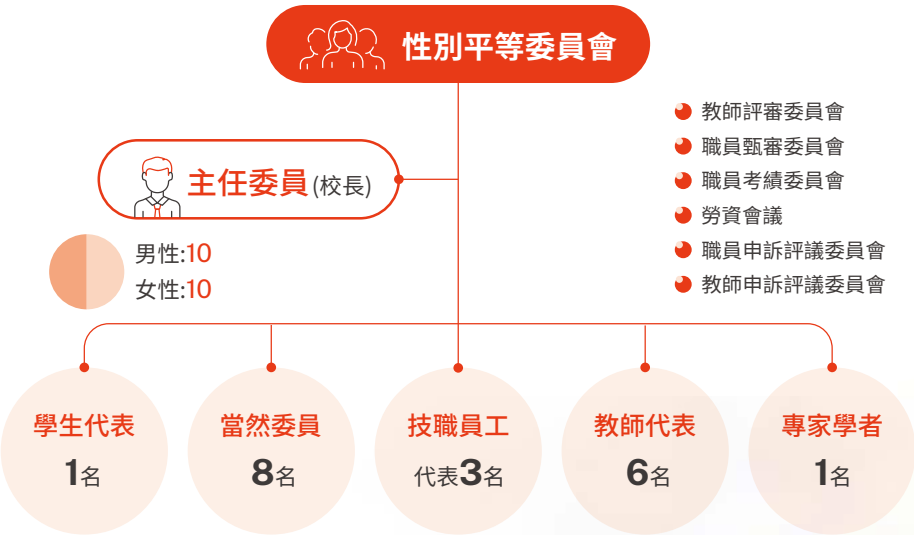
在資深教師中，女性教師占比較低。



性別平等政策與支持措施

臺北科大的職場性別與平等責任，充分展現於各委員會的組成。為保障性別的實質平等性，本校設置委員會時皆遵循相關會議設置要點規定，以任一性別比例不得低於三分之一為原則，使不同性別者皆有代表可以從不同面向發表意見，並確保在各委員會中不同性別者皆可以平等參與決策過程，促進決策參與的性別平等。

性別平等委員會架構



性平申訴案件數與後續處理流程與結果

一、性平案件調查處理分為二種，第一種為申請調查(被害人或法定代理人)、第二種為檢舉調查(任何人)，相關處理程序依照性別平等教育法、本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定、本校性騷擾防治申訴及調查處理要點及本校性別平等教育實施規定。

二、校園性別事件經學校或主管機關調查屬實後，應依相關法律或法規規定自行或將行為人移送其他權責機關，予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處。學校、主管機關或其他權責機關為校園性別事件之懲處時，應命行為人接受心理諮商與輔導之處置，並得命其為下列一款或數款之處置。但終身不得聘任、任用、進用或運用之人員，不在此限：

- 經被害人、其法定代理人或實際照顧者之同意，向被害人道歉。法定代理人或實際照顧者同意時，應以兒童及少年之最佳利益為優先考量，並依其心智成熟程度權衡其意見。
- 接受八小時之性別平等教育相關課程。

近三年通報性平案件

年度	2021	2022	2023
案件通量	17	23	25
處置情形	11	7	17

為促進性別平等，學校依據《性別平等教育法》訂定了「國立臺北科技大學性別平等教育實施規定」，強調尊重學生與教職員工的性別特質與性傾向，並消除性別刻板印象與歧視，保障跨性別者的權利。此外，學校根據《教師請假規則》和《公務人員請假規則》，提供產前假、娩假、陪產假等支持措施，營造友善生養的工作環境。

學校還依據《公共場所母乳哺育條例》設置了哺集乳室，供親自哺乳或集乳者使用。2023 年共計 21 人次使用了該設施。

校園活動與性別參與

2023 年，校內各單位舉辦了 1,746 場涵蓋多種教育領域的活動，包括生活、生命、安全、能源、藝術、民主法治、智慧財產權保護、性別平等教育等。活動總參與人次達 87,203 人，其中女性參與者達 32,635 人，占總數的 37.42%。

性別平衡策略

作為理工學校，國立臺北科技大學的男女學生比例約為 7:3。為維護性別平權，學校定期追蹤註冊率、休學及退學情況，保持性別比例的平衡。過去三學年度女性畢業率如下：



教職員與學生權益保障

依據《國立臺北科技大學學生申訴處理辦法》，學生若對學校的生活、學習或受教權益處分認為有違法或不當，致使權利受損，可向學生申訴評議委員會提出申訴。2023 年共處理了 7 件申訴案件。

此外，學校依據《性別平等工作法》和《就業服務法》提供受僱者救濟途徑，並公告相關保護管道於人事室法規專區，確保教職員工的權益保障。

SDG 6

淨水與衛生

水資源管理

臺北科大全校共 10 組水號供應 25 處建築物，先鋒國際研發大樓採分層獨立水號，供應各層及公共區域，共 16 組水號。向台水申請智慧水管家，以利查詢最新狀況及掌握有無不正常漏水；建置用水量及水位監視系統，以完善全校節水計畫。裝設 32 組智慧型水表，即時瞭解分析每個水號、每棟建築物用水情形、上下水池水位及揚水幫浦之運作情形。透過監控系統之即時報表分析，掌握各用水分區之用水情形比較，有效管理用水量及進行即時查漏。既有用水設備使用節水墊片、節水器，每年之廁所改善工程均採用省水標章用水設備。新設之用水設備使用具節水標章自動沖水器、自動龍頭。用水設備張貼節水貼紙，加強節水宣導。景觀澆灌用水也逐步改為自動定時滴灌系統，除可節省人力，更可節約大量用水。

6 淨水與衛生



用水情形

本校用水設施 (水龍頭、馬桶、小便斗等) 均使用具有省水標章之器具。小便斗等張貼節水宣導貼紙及報修 QR 碼，以加強節水宣導遇故障立即反應。設施外更要求加裝具防震即斷水功能節流筏，地震時減少漏水損失；更要求消防泵浦加裝防漏功能，防止地震及人為使用不當造成大量漏水。校內景觀澆灌系統亦加裝監控監視及自動控制澆灌裝置，均能減低不正當漏水情況產生。從趨勢圖可以發現 2024 年 4 月自來水使用狀況跟 2023 年同期相比減少 9.02%；如果用水量增加也可以追蹤評估，以期減少用水耗損。

近三年本校總用水量：

	2021	2022	2023
總用水量 (百萬公升)	214.55	241.06	245.45

雨水管理

第三教學大樓已建置雨水回收系統，收集三教屋頂雨水，作為景觀花木澆灌及廁所馬桶沖水使用。第四教學大樓屋頂雨水回收系統，收集四教屋頂雨水，作為屋頂景觀花木澆灌使用。除外，校學校新建工程榕園工程亦將建置雨水回收系統；近年完成的億光大樓及先鋒國際研發大樓，均將回收屋頂雨水，作為景觀花木澆灌使用。校園內廣泛採用透水鋪面，除達成基地保水目標，部分區域如設計館前收集基地表水於雨水儲集槽內，除供應生態池所需，並於非雨期間對基地作保水滲透。加強儲水桶巡視及清潔及管路維護及明確標示回收雨水管線 (如附圖)，以利維護人員識別與維護。

校園用水量統計與分析

由於疫情後人數回升及校內活動的增加，2022 及 2023 年的總用水量與每人用水量皆有所上升，根據自來水公司水費單的統計數據如下：

年份	總用水量 (m ³)	校園總人數	每人每年用水量 (m ³ / 人)
2021	213,367	14,386	14.832
2022	241,049	15,258	15.798
2023	243,376	15,327	15.879

校內廢水處理及回收系統

學校在實驗室內建立了有效的廢水回收系統。為避免高濃度廢液排入公共污水下水道並污染環境，實驗器皿的第一次洗滌液將由廢液桶回收處理，第二次洗滌液才會通過實驗室的清洗槽排入大樓簡易廢水處理系統，經處理後才排放到公共污水系統。

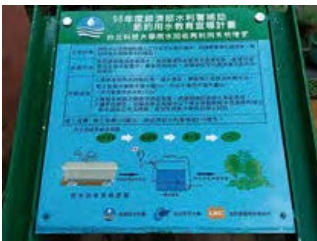
校內飲水機管理

國立臺北科技大學近年來逐步增設飲水機，並進行節能管理。節能措施包括：除了宿舍的飲水機維持 24 小時運作，校內其他飲水機僅在工作日的上午 6 點至晚上 10 點開放，假日則關閉。此外，飲水機的冰水溫度由攝氏 4 度調整為 14 度，以節省能耗。以下是近五年的飲水機設置數量：

年份	飲水機台數
2022 年	210 台
2023 年	221 台
2024 年	227 台

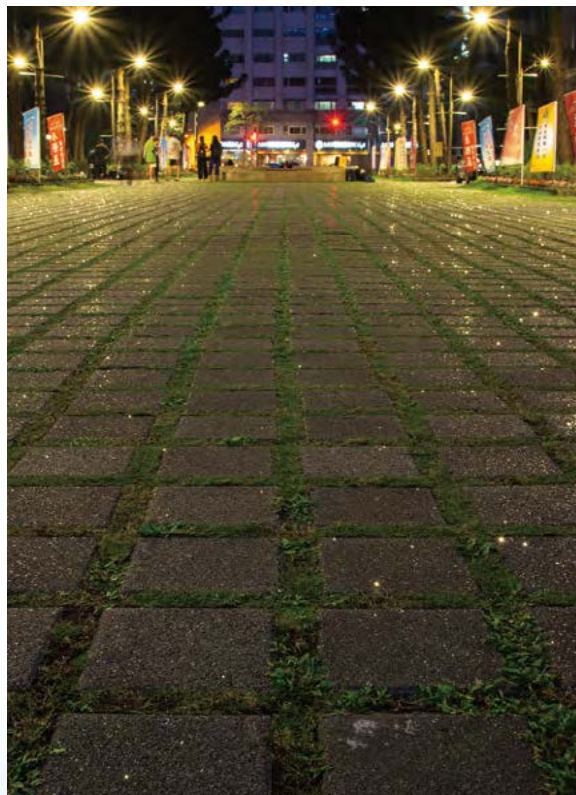
校園植栽與節水系統

校園內種植了多種耐旱植物，如馬櫻丹、杜鵑、九重葛等，減少了景觀灌溉的水資源需求。同時，許多建築設有雨水回收再利用系統，如行政大樓、第三教學大樓、設計館等。這些系統將回收的雨水和地下筏基水用於景觀澆灌、生態池以及景觀河道中，有效降低自來水使用量。



課程與研究中心

為了提升學生對水資源管理的認識，學校開設了多門相關課程，例如「水資源工程與規劃」和「水情預警系統」。此外，國立臺北科技大學設立了水環境研究中心，與經濟部水利署及美國維吉尼亞大學合作，推動水資源管理與保護。該中心專注於建立前瞻性水質水量管理方案，並使用透水性鋪面讓雨水自然滲入地下。



水資源保育政策與措施

學校積極參與各類水資源相關政策的制定與推動：

環境部

協助修訂「環境影響評估河川水質評估模式技術規範」及「地面水體水質標準」，並分析水庫水質，提出改善策略。

經濟部水利署

建立全台水庫集水區健檢指標，分析水庫集水區的水質和土砂指標，並提出改善建議。

校園節水宣導與綠建築推廣

學校在新進教職員工講習及導師會議上定期進行節約用水宣導，並推動節水器具的使用，如廁所水龍頭、馬桶及小便斗等均符合省水標章的標準。此外，校內多位建築系老師協助國中及國小推動生態校園計畫，強調節約用水的重要性，並成立「永續環境與綠建築研發中心」，藉此落實綠建築及永續環境的概念。



SDG 7

可負擔及清潔能源

低碳校園

臺北科大為落實溫室氣體管理，並與國際減碳淨零目標接軌，打造低碳校園環境，自 2023 年起委託財團法人產業服務基金會輔導盤查溫室氣體排放情形。為確保盤查數據的準確性、完整性與可信度，乃依據 ISO14064-1:2018 之國際標準進行溫室氣體重大性鑑別、排放源鑑別與盤查工作，經由基準數據的掌握，作為組織溫室氣體管理與執行減碳策略的依據。而為致力為營造低碳環境，學校並採取多項作為，包含實施能源管理政策、更換節能燈具、汰換老舊空調、提升熱泵效能、使用再生能源、建置太陽能版、建置校園智慧能源監控系統等作為，落實低碳校園目標。

7 可負擔的
清潔能源



2023 年溫室氣體排放結果

直接溫室氣體排放量



- CO₂
- CH₄
- N₂O
- HFCs
- PFCs
- SF₆
- NF₃

溫室氣體排放量總計表



- 類別一
- 類別二
- 類別三

一、直接溫室氣體排放量

項目	CO2	CH4	N2O	HFCs	PFCs	SF6	NF3	總氣體排放量
氣體排放量 (公噸 / 年)	28705.46	1363.32	0.38	44.37	0.00	0.00	0.00	30113.53
氣體站別比例 (%)	95.32%	4.53%	0.00%	0.15%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

二、溫室氣體排放量總計表

排放形式	類別一				類別二	類別三			類總排放當量
	固定	製程	移動	逸散	間接排放 (外購能源)	員工通勤	學生通勤	員工差旅	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	19.40	0.01	14.24	1,407.42	10,935.75	842.40	15111.60	836.13	29166.98
占比	0.07%	0.00%	0.05%	4.83%	37.49%	2.89%	51.81%	2.87%	
類別排放 (公噸 CO ₂ e/ 年)	1441.07				10935.78	16790.14			-
類別占比	4.94%				37.49%	57.57%			-

節能減碳作為



電力監控系統

臺北科大總變電站及各棟大樓分電站各種負載設置數位電表，經由各棟之校園網路，將用電資料傳回，除監視各迴路即時用電情形及紀錄各用電報表，尚可設定超約時進行空調主機等設備卸載。



燈控系統

全大樓照明迴路上安裝照明控制模組，將照明控制狀態藉由通訊整合至新設中央監控系統。於大樓內之走道、樓梯間、廁所區域安裝紅外線移動感知模組，控制該區域照明點滅，同時可時程設光設備，同時可於現場與監測端顯示照明迴路點滅狀態。照明控制系統可經由中央監控系統伺服器主機(BEMS)操作管制。已完成燈控系統者既有行政大樓、圖書館、綜合科館、宏裕科技大樓及材資館等樓棟。定照明時間。將照明按鈕開關更換為通訊開關按鈕，並可由現場點滅燈。



空調系統 節能改善

汰換老舊空調箱為高效率新式空調箱，並於外氣空調箱加裝變頻器控制方式以提升空調系統效率並降低空調箱用電，利用自然風冷房方式，大量降低空調系統負荷量，泵浦與冰水主機連動作業，建置監控系統自動調整空調箱節能管理。以改善樓棟為行政大樓、圖書館、中正館。此外所有分離式冷氣機都已加裝節能晶片，控制最低室溫不得低於 25°C，且每 2 小時自動關機 1 次，要繼續使用者再行開啟運轉。



能源管理政策

本校制定能源管理政策，為鼓勵節約能源使用，各系所全年實際用電量低於前一年用電量，低於之度數電費三分之一增加下年度之經常門經費；超過前一年者，超過之度數電費三分之一減少其下年度之經常門費用。



照明節能改善

全校的照明，不論是傳統鐵磁式安定器 T8 日光燈、電子式安定器 T5 日光燈，都已汰換為 LED 高效率電子式省電燈具。改善方法：先進行汰換空間之原裝置燈具調查，量測現場照度，根據現場燈具型式及裝置位置評估後選擇汰換燈具之規格、重新電腦模擬照度決定位置及盞數，選擇高效率低眩光、具節能標章 LED 燈具，再行汰換。



電梯煞車動能 回收節能系統

主動式電源再生系統有效操作在直流鏈電壓瞬間回升衝擊，將多餘能量經切換回饋到市電端。此法不需外加煞車電阻，即可有效解決負載能量問題。已安裝者計有行政大樓、共同科館、光華館、三教等樓棟，共計 7 台。



熱泵系統

東校區學生第一、第二宿舍，以及位於新北高工的學生宿舍，都以熱泵系統提供住宿學生淋浴所需熱水。

近三年能源使用統計

本校電力主要來源為來自台灣電力公司之外購電力，相關用電量相關數據來自台電電費單，並涵蓋東、西校區、先鋒大樓等臺北市主校區範圍。本校 2023 年總用電量然較前一年提升，係因校地面積增加、產學合作及研究計劃增多。

	2021 年	2022 年	2023 年
臺北校區 總用電量 (kwh)	18,830,620	19,250,900	19,935,120
用電指標 (EUI)	87.48	82.45	86.46

註 EUI 公式：總用電量 (kwh) / 樓地板面積 (m2) (校園佔地面積 215,268 m²)

節能改善與設備更新

每年學校制定節能改善計畫，並逐步汰換老舊設備，其中包括更換 493 台冷氣機。校園內設置了太陽能板，安裝於綜合科館、先鋒國際研發大樓及圖書館屋頂。2023 年，這些太陽能板總發電量約為 155,250 KWH。此外，學校已報廢公務大客車，目前改為承租遊覽車使用，其他小型汽油車僅供長官使用，並儘量減少派車，以降低二氧化碳排放量。

節約能源推動小組

根據學校的能源管理辦法，學校成立了節約能源推動小組，該小組定期召開會議，制定節能目標和執行計畫，並監督各單位的節能成效，確保政策的落實。

校園綠建築

採用綠建築標準設計與建造新設大樓

臺北科大於近五年內建造的建築物，包含先鋒國際研發大樓、誠樸樓，以及規劃中的建築物，包含群光大樓、校友體育館，均依據申請建照時之綠建築法規，進行設計及建造；學校建築物的運營和維護，依照校內修繕流程規定及建築物室內裝修管理辦法規定辦理，並依法規規定採用一定比率以上之綠建材。其中，先鋒國際研發大樓已取得綠建築候選證書並於 2021 取得綠建築標章，誠樸樓已取得綠建築候選證書並於 2022 取得綠建築標章，億光大樓於 2023 年 5 月取得綠建築標章。

建築裝修綠建材使用

學校部分校舍因年代久遠、相關硬體老舊之情況下需進行整修工程。為使翻新工程更能達到環境永續之目標，本校在辦理「第二教學大樓教室整修工程」於規劃設計階段，即設計採用永續綠建材進行裝修，並落實至後續施工廠商之施工，本案已於 112 年 10 月 4 日完工啟用。

本案於施工期間向「台灣綠裝修發展協會」申請 GD 綠裝修認證評定，該協會就本案施工過程所採用之健康綠建材進行評定，該協會並依據四個階段共計 28 項指標，及 4 項室內空氣品質檢測標準：

- 空間甲醛 (HCHO)<0.07ppm。
- 空間總揮發性有機化合物 (TVOC)<0.53ppm。
- 空間懸浮微粒 (PM10)<75 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 。
- 空間細懸浮微粒 (PM2.5)<35 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 。

經過評定，本案工程滿足上述指標並取得「GD 綠裝修認證—黃金級」認證標章。



再生能源

臺北科大積極推動再生能源，迄至 2023 已完成建築物屋頂建置太陽能發電系統共計 191.44 Kwp，東二校區及首長職務宿舍新建工程已規劃太陽能光電板等太陽能設備。十多年前即已於綜合科館屋頂建置太陽能光電板 82.68Kwp，目前交由電機系老師作為教學研究使用，所發之電則併入綜合科館用電。經過積極維護，仍維持良好發電效率。



學校除原已有綜合科館屋頂太陽能光電板 82.68 Kwp，2020 先鋒國際研發大樓屋頂設置太陽能光電板 9.76Kwp，2021 圖書館屋頂設置太陽能光電板 99Kwp。所發之電均就近接至該大樓低壓系統使用。

2023 年再生能源發電量 (kwh)

	綜合科館屋頂	先鋒國際研發大樓屋頂	圖書館屋頂
太陽能發電量 (kwh)	64124	11443	79683

ESG 投資與管理

- 自 2022 年起，學校已累計投資 193,371,959 元於與「ESG」相關的 ETF 基金，未對碳密集型能源行業進行投資。
- 2023 年，學校在投資管理要點中規範，投資需符合「大學社會責任實踐計畫」的 7 大議題，特別關注「永續環境」。
- 校務基金投資時，也注重氣候變遷和 ESG 價值，避免投資於高污染、高碳排產業，並優先選擇永續經營、善盡社會責任的企業。

能源教育與研究

能源論壇與課程

學校每年舉辦超過 10 場能源相關的論壇和講座，涵蓋主題包括「永續新未來論壇」、循環經濟課程及建築與空調節能等。此外，進修部提供了 30 門能源效率及清潔能源相關的課程，讓學生學習如何有效運用能源並提升管理能力。

研究中心與技術發展

國立臺北科技大學設立了「潔淨技術研發中心」，專注於半導體製造設備、空調和空氣品質管理、節能設計等領域。學校還成立了「新世代住商與工業節能研究中心」，將校內住商、運輸節能技術、能源監控、綠建築等領域的研究資源整合，以應對未來的節能挑戰。

2022 年 8 月，學校成立了「離岸風電工程研究中心」，致力於離岸風電技術的研發和驗證，並與政府及企業合作，推動國內綠能基礎建設。

國際合作與技術交流

國立臺北科技大學積極參與國際能源研討會。2023 年，學校主辦了「2023 第八屆國際建材與建築研討會」及「2023 第四屆國際奈米材料與先進複合材料研討會」。李韋峰助理教授在會議中發表的節能技術研究成果，並榮獲最佳論文獎。透過這些研討會，學校與國際學者交流，獲得最新的清潔能源與節能技術資訊，為我國政府制定相關政策提供參考。



新創企業與低碳創新

學校支持新創企業發展低碳與永續能源技術，幾個具代表性的企業包括：

- 奇盈光電：為 RE100 跨國企業提供碳中和與儲能服務。
- 澳豐複材：推動碳纖維複合材料的循環再生，促進永續發展。
- 海基科技：開發環保綠色產品和生質性油品，強調生物降解性，並支持循環經濟和碳中和。
- 和達永續科技：致力於發展綠色智慧冷鏈技術，支持節能減碳，並順應電商物流的發展趨勢。



SDG 8

就業與經濟成長

國立臺北科技大學教職員工待遇與勞動政策

薪資給付與基本保障

國立臺北科技大學教職員工依不同法規核發薪資，包括《教師待遇條例》、《公務人員俸給法》及《契約進用工作人員薪級表》。這些規定的薪資足以維持教職員工的基本生活和穩定。

勞資會議與雙方交流

學校每三個月舉行一次勞資會議，依據《勞動基準法》和《勞資會議實施辦法》舉辦。勞資雙方各推派一位代表共同主持會議，促進意見交流，達成雙贏的結果。

資方代表：由校長指定 8 人。

勞方代表：由員工（包含婦女與外籍員工）以無記名投票選出 8 人。

8 就業與經濟成長



本校聲明

性別平等與非歧視政策

本校致力於維護一個公平、公正且包容的工作環境，並嚴格禁止任何形式的歧視行為，包括但不限於基於宗教信仰、性別、年齡等之歧視。本校承諾遵守相關法律規範，並制定內部政策，確保所有教職員工均享有平等的權利與工作機會。

同時，學校亦堅決反對強迫勞動、現代奴役、販賣人口及使用童工，並承諾遵守國際勞動標準，確保所有工作人員均能在自由且安全的環境中工作。我們強調多元共融的價值觀，並堅信每位員工都應該在尊重、無歧視和無剝削的環境中成長與發展。

未來，學校將持續推動反歧視及反剝削政策的落實，並透過各項教育與倡導活動，提升全體教職員工對於平等、尊重與工作權利的意識，確保工作場所成為讓每個人都能充分發揮潛力的安全空間。

加班規範

根據《國立臺北科技大學教職員工加班注意事項》及《國立臺北科技大學約用人員工作規則》，每位員工每日加班不得超過 4 小時，每月不得超過 20 或 46 小時，並可申請加班費或補休。

外包勞工與權益保障

自 2011 年 5 月 13 日起，學校將廁所及大樓清潔工作外包，得標廠商需依《勞動基準法》保障其員工的權益。2023 年契約規定清潔人員的薪資至少為 30,000 元，優於《勞動基準法》的規定，如須加班，廠商需按法律規定支付加班費。

教職員工申訴與救濟措施

學校依據《國立臺北科技大學教師申訴評議委員會組織及評議要點》和《國立臺北科技大學職員申訴評議委員會設置及評議要點》設立申訴機制。教職員工如對工作條件或管理有不滿，可依法提出申訴。2023 年共受理 0 件申訴案件。

教職員工數據與支出

項目	數據
僱員數量（2023 年全時當量）	1,641 人
大學總支出（2023 年）	3,281,217,311 元
簽訂 24 個月以上合約的員工數量	1,170 人

性別薪資平等政策

學校依據《性別平等工作法》規定，對於同等價值的工作，無論性別或性傾向均給予同等薪資。然而，基於年資、績效、獎懲等正當理由，學校會對表現優異者予以晉升或獎勵。每年進行年終考核，員工可對考核結果提出申訴。

學生實習與人數概況

項目	數據
日間部學生人數（112 學年度）	13,466 人
實習超過 1 個月的學生人數	1,963 人



SDG 9 工業、創新與基礎建設

國立臺北科技大學致力於推動創新與技術轉移，並積極將研究成果應用於產業，促進大學自主創造的智慧財產權。這些企業皆基於大學的知識產權成立，並且已經運作三年以上，仍然保持活躍狀態。根據近年數據，校內衍生企業的數量逐年變動：

年份	大學衍生企業數量 (家)
2021 年	7
2022 年	6
2023 年	6

學術人員人均研究收入

學校的研究收入主要來自三大學科類別，包括 STEM、醫學以及藝術與人文 / 社會科學領域，這些收入支持了不同領域的學術研究發展。

學科類別	研究收入 (元)
STEM	693,198,038
醫學	17,283,184
藝術與人文 / 社會科學	39,343,119

學術人員數量

這些研究收入與學術人員數量密切相關。根據 2023 年的數據，國立臺北科技大學在三大學科類別中的學術人員全時當量 (FTE) 分布如下：

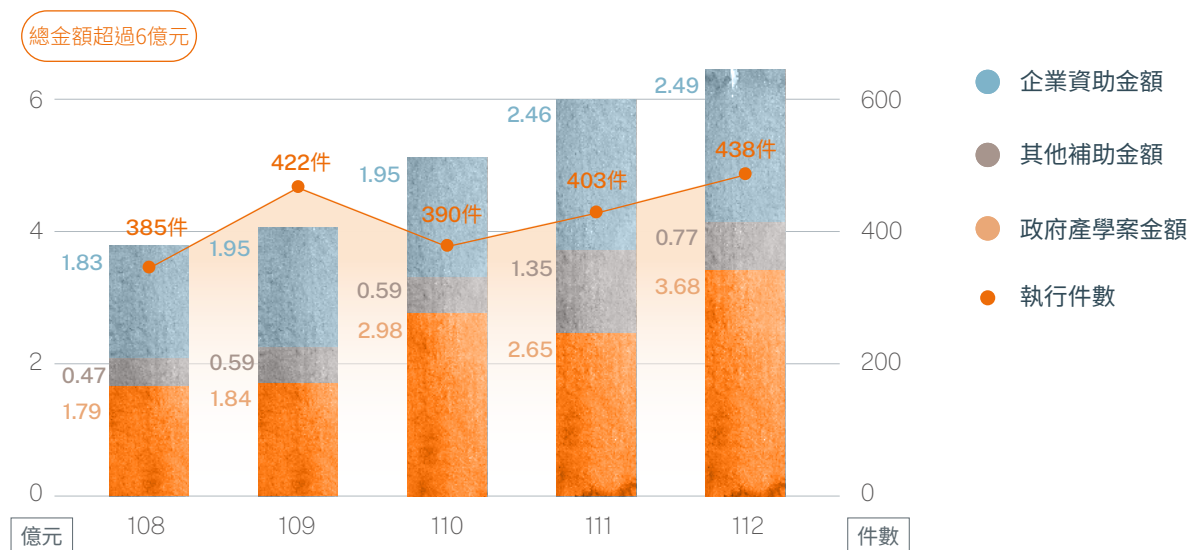
學科類別	學術人員數量 (全時當量)
STEM	670
醫學	0
藝術與人文 / 社會科學	495

產學合作推動成效

務實永續的產學研發

為持續推升產學能量，加強與產業界交流，發揮大學社會責任，使傳統產業於符合國際永續發展議題下邁向下一個時代。本校於 2021 年成立前瞻技術研究總部，串聯所建立合作團隊爭取大型產學案，讓產學、研發更具彈性；並於 2022 年獲准設立「國立臺北科技大學創新研究學院」，取得國發基金補助，支援產業發展所需之前瞻性技術或設備等，與企業進行多元化合作。本校扮演推動技專校院與產業界之橋接角色，與行政院五大創新產業所欲發展之綠能科技、互聯網、智慧機械、生物醫學乃至循環經濟等方向相符，與多家國際企業（如 TSMC、Qualcomm、Hitachi ABB Power Grids 等）合作；並與美商太陽鳥軟體 Sunbird Inc 共同成立研究中心，合作金額超過千萬，且本校教師亦已連續 5 年榮獲「國家產學大師獎」，顯示本校的實務技術研發方向與國家產業發展趨勢高度契合，且接軌全球永續發展議題。

產學合作



北科大前瞻技術研究總部啟動儀式



離岸風電技術發展及工程科技應用技術交流產學合作備忘錄簽約儀式



與 sunbird 共同成立研究中心之簽約儀式

厚實創新創業能量

輔導科技創業或創業法規等相關應用之人才，本校致力於培育新創團隊，包含培育中小企業及學生團隊。以一條龍輔導培育機制，包括前育成（校園端）、育成（企業端）、加速器（後育成）、及國際化，並建立評估及反饋機制等方式，「專業聚焦、成果產品化、技術專利化、專利轉化、及鼓勵衍生新創公司」的產學合作發展策略，建構整合服務產業之技術服務基地，平均每年培育新創企業 25 家，鏈結各種管道的方式引入多方資源，協助新創團隊爭取挹注資金超過千萬元。在前育成的培育有完善規劃，除了將創新創業列為通識教育必修，培植學生創業家精神，並延攬教師至國外頂尖大學，將最新的創新創業教材、教法帶回校園嘉惠學子，且每年舉辦幸福科技展，讓創新團隊有交流及展現舞台，使其得以有機會獲取天使資源。



〇 2023 幸福科技展

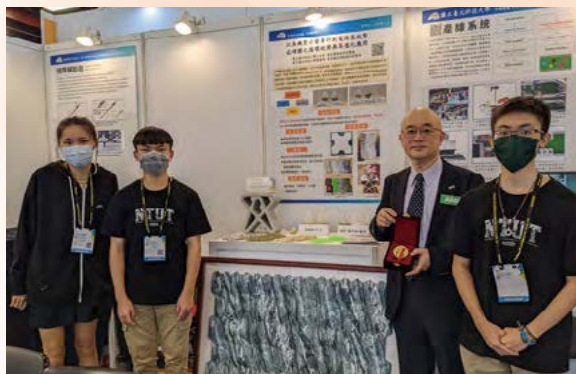
打造友善育成生態圈-建立專屬北科大一條龍培育模式



打造本校育成一條龍培育模式

技術移轉成效

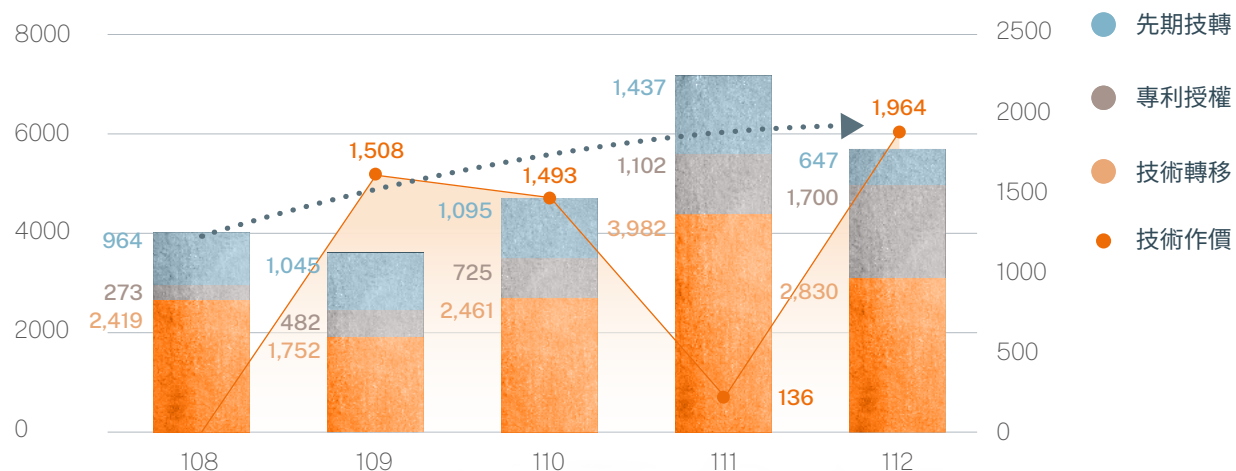
透過成立審查委員會並聘請校內外專家健全審查機制，及結合之智財法律事務所共同針對市場價值及技轉效益層面分析，進行國際專利佈局，整合跨校研發成果，形成專利家族，提升產業整體研發成果的商業與法律強度；積極鼓勵本校教師、研究人員、以及研究生等申請國外專利並參與國際大型重要展覽活動，推廣本校研發成果，提高教師申請及推廣專利誘因，本校教師共有 5 位教師已成立公司、2 位教師預備成立公司，目前共取得技術股約 492 萬股（約 3380 萬元）；且 2022 年本校李有豐老師及鍾明桢老師分別於「2022 創新技術博覽會」發明競賽獲得金牌及銀牌的亮眼成績，2023 年王子建老師、鍾明桢老師屢創佳績，再次於 2023 台灣創新技術博覽會發明競賽榮獲金、銀牌，成果豐碩；另互動設計系鐘秉軒老師亦獲得 112 年未來科技獎，顯示本校研究能量充足。



李有豐老師創新技術博覽會發明競賽 - 技轉獲獎

專利技轉

技轉實收金額超過5千萬 技術作價校分配股值約3.4千萬元



產業交流推動

成立「前瞻技術研究總部」

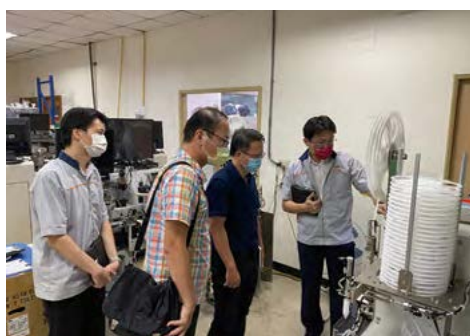
籌設跨領域、跨場域、跨國界研究單位，攜手 MIT、PSU、UC、Brekeley 與 UTA 等世界頂大，與 Sunbird、台達、友達、義隆等國際大廠，鏈結研發中心組成研發聯盟，延攬產學研人才，推動研發能量及成果，穩固「實務學術攻頂」地位，建構技職人才培育及實務產學研發的親產學環境，提升「關鍵技術落地」成效。串聯所建立合作團隊爭取大型產學案，集中全校研究及產學資源，為本土企業導入最新學術研發，支援產業發展所需之前瞻性技術或設備等，建構專精實驗室，協助企業爭取政府大型計畫，並培育實務及研究特色人才，與企業進行多元化合作。



推動新北產業園區計畫

推動新北產業園區計畫

本校在新北產業園區推動智慧製造 - 數位轉型暨人工智慧之應用，協助廠商建立相關工業 4.0 概念，建立北科大「智慧製造數位轉型專業學術團隊」，實地瞭解不同工廠的需求與設備，進行評估、整合、規劃關鍵流程並進行資訊與製程盤點，依據不同的廠商擁有不同的自動化設備升級條件提供相關技術輔導的諮詢，以協助廠商進行工廠智慧化升級改造。另外亦將以大企業作為範例，複製其成功模式，帶動園區內工廠升級，導入企業數位轉型的概念，改善既有之營運模式，最終達成降低生產維護成本、提高生產效率等目標。以「協助產業龍頭廠商帶動前瞻技術布局、鏈結在地產業聚落促進創新轉型綜效、配合創新創業趨勢打造新興產業基地」的發展策略，擴大關於數位轉型的教育與宣導。



輔導新北產業園區

另本校亦進入工業區辦理論壇、研討會、人才培育等課程或職業訓練活動，提供大眾提升職場知能。其中近三年來本校辦理研討會共超過 30 場，工業區人才培訓課程每年約辦理 2-4 場 /6-12 小時。

永續科技實務

隨著產業界對人才的殷切需求及有效提升大學研究發展事業，臺北科大以作為企業家搖籃與技術紮實研發人才培育基地為重任，設立多項前瞻技術與永續發展議題相關之學分、學程與研究中心，在永續能源、人工智慧、半導體技術、災害防治、綠色建築、生醫材生一材料等領域的教研發展不遺餘力。近年更打破學院分野，成立前瞻技術研究總部，廣結合作企業，積極促進產業界優質資源與人才參與大學研發校務，共同培育高階科技人才，強化國家重點產業競爭力，亦回應永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，發揮科技大學之專業所長，促進社會的永續發展與共榮。

SDG 10

減少不平等

新生與弱勢學生入學狀況

本校積極為不同背景的學生提供平等的入學機會，特別是對家中第一個上大學的學生、發展中國家的留學生及弱勢族群的支持，確保教育公平。

- 其中家中第一個上大學的人數 **974** 人
- 發展中國家的留學生數 **303** 人



- 殘疾學生比例 **0.33%**
- 身心障礙學生數 **44** 人



2023年大學部弱勢族群招生名額



原住民
65 名



經濟弱勢
19 名



離島生
16 名



身障生
5 名

總計弱勢族群入學學生數 **923** 名



殘疾僱員與弱勢僱員比例

本校在雇用政策上，特別注重殘疾人士和原住民的僱用情形，並根據法律規定達成或超額完成目標，保障職場多元性。



殘疾僱員
數量**63**人



原住民族僱員
數量**10**人



原住民及身心障礙員工人數

類別	2021		2022		2023	
	原住民	身心障礙	原住民	身心障礙	原住民	身心障礙
應進用	0	61	0	59	0	59
已進用	9	69	9	62	7	63
缺額	0	0	0	0	0	0
進用率	-	113%	-	105%	-	106%

外籍專任教師比例

類別	110 學年度		111 學年度		112 學年度	
	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
外籍職專任教師	7	1.54%	9	1.91%	10	2.06%
外籍職兼任教師	14	3.02%	11	2.61%	11	3.14%
總計	21	2.29%	20	2.24%	21	2.51%

不歧視政策與人權保障

本校根據「性別工作平等法」及「就業服務法」等法律，推動不歧視政策，確保教職員工不因性別、性取向、種族、宗教或年齡等受到不平等待遇。



教職員工選用政策

- 本校在教職員的招募、考核、升遷及薪資給付等方面，不因性別、種族、宗教、性傾向與年齡等因素進行不平等待遇。
- 所有教職員均享有同工同酬的待遇，並且每年進行公平的年終考核，提供表現優異者獎勵機會。



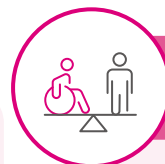
保障兩性薪資平等

- 根據「性別工作平等法」，本校依照工作價值給予相等薪資，不因性別或性傾向有所不同，並對表現優異者進行獎勵。



友善職場環境

- 本校嚴格遵守加班規定，每人每日加班不得超過4小時，每月不得超過20小時，加班後可申請加班費或補休。
- 為教職員提供彈性上下班時間（08:00-09:00上班，17:00-18:00下班），並提供符合「性別工作平等法」規定的撫育和陪產假。
- 本校與幼兒機構合作，提供教職員多樣化的托兒及安親學校服務，並設有哺集室，營造友善生育的工作環境。



職場多元與包容性

- 根據「身心障礙者權益保障法」，本校不僅符合最低僱用標準，還超額進用殘疾人士。
- 本校依據「原住民族工作權保障法」，目前已僱用7名原住民族員工，致力於維護職場多樣性。

支持弱勢學生的措施

為確保弱勢族群學生能順利適應大學生活，本校推出多元支持服務，並提供無障礙設施，保障學生平等的學習環境。



琢玉計畫

提供**10**項輔導獎助機制，

2023年共核發獎助金**9,801,670**元，受益學生**422**人。

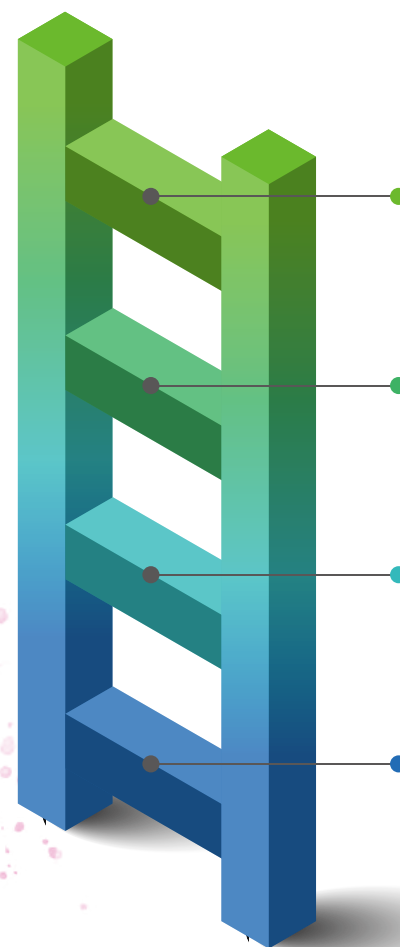


無障礙設施

本校已在所有校園建築中設置無障礙設施，並持續升級老舊設備，滿足身障學生需求。

校內溝通與員工支持

本校高度重視校園內師生與員工的聲音，提供多元溝通管道及支持服務。



EAP員工協助方案

每年進行需求調查，並根據員工需求提供工作、生活及健康方面的協助活動，設有專屬的心理諮商服務，保障教職員工的心理健康。

勞資會議

定期舉辦勞資會議，促進雙方溝通，增進勞資合作，減少對立衝突。

期末座談會

每學期召開期末座談會，校長與教師及職員充分交流，了解校內需求與訴求。

校長有約

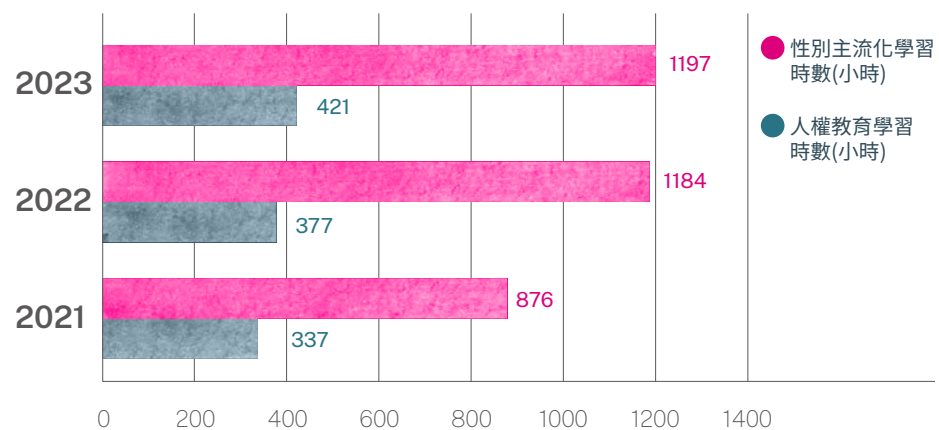
自2019年起，定期與學生自治會進行座談，深入了解學生的想法與意見，作為學校政策改進的參考依據。

員工協助方案整體滿意度

年度	非常滿意	滿意	尚可	不滿意	非常不滿意
2022	54%	22%	17%	4%	3%
2023	50%	31%	16%	2%	1%

人權與性別平等教育

本校鼓勵教職員工參加人權與性別平等教育課程，近三年學習時數共計 4,392 小時，提升了校內教職員工對人權與平等的認識，也展現了本校在減少不平等方面的努力，通過不歧視政策、友善的職場環境以及支持弱勢族群的多項措施，積極推動教育機會與社會資源的公平分配。



SDG 11

永續城鄉

國立臺北科技大學 人文與校園特色彙整

校史與文化遺產保存



北科校園內的紅樓為臺北市市定古蹟，平日可自由參觀，並提供預約導覽服務。2023 年配合新生大學入門課程、畢業典禮、系友大會、外賓參訪等，紅樓總參觀人次達 12,717 人次。



原校史館已於 2022 年底撤除，將於 2024 年 11 月在一大川堂重新開幕，該館展示北科百年歷史特色。



一大川堂於 2018 年登錄為歷史建築……預計 2024 年 11 月重新開幕為校史館

11 永續城鄉



特藏室

依照「國立臺北科技大學校史文物典藏管理作業辦法」收藏校史文物共約 6,583 餘件，共分以下類別：

典藏代號	類別名稱	內容說明	件數
A	教具文物類 (件)	各學科教學儀器、模型、教師自行創製輔助教學演示之用具	57
B	書刊文件類 (本)	各類教材、工具書、教學講義、教師輔導用書、教學參考書等	218
C	紀念獎章類	各項校際榮譽勳章、獎盃、獎牌、獎章、紀念盃等	202
D	標誌模型類	校旗、校牌、校徽、碑石、拓片、禮器等及建校至今各時期之裱框圖文、校園建築模型	84
E	文獻史料類 (張)	證書及各時期發展資料簡介	241
F	照片圖片類 (張)	建校至今各時期之校園圖示、照片、幻燈片	5,607
G	畢業紀念冊	1934 年至今之畢業紀念冊	160
Z	其他	可以反映學校發展建設、文化體育生活等，有歷史或紀念意義的實物	14
	總計		6,583

校史館文物盤點流程





引張試驗機（現名為拉伸試驗機）是本校日治時期土木科、機械科共同使用的重要實驗設備，展示於六教一樓中庭，見證一段本校工業教育的歷史。



外賓參訪，由同學解說紅樓歷史與建築



泰國先皇技術學院師生參觀紅樓



圖書館服務

●對外開放：

圖書館每日開放 30 位校外讀者進館，2023 年校外讀者進館人次達 25,156 人次（相較 2022 年 13,421 人次顯著提升）。

●館內導覽：

2023 年，大一新生導覽活動有 1,649 位同學參與，另有兩組團體（共 16 人）申請參觀導覽。

●對外開放：

圖書館為中華圖書資訊館際合作協會成員，連續 5 年（2019-2023 年）榮獲館際合作績效卓越獎，2023 年共處理 1,408 件館際合作申請，並榮獲館合專業發展委員會的熱心服務獎。



館際合作服務 -112 年度績效卓越獎



◎ 一大川堂校史館招牌及室內裝修中現況
(預計 2024 年 11 月開館)



◎ 一大川堂室內空間規劃 - 第一展間迎賓區



◎ 一大川堂室內空間規劃 - 第二展間校史館常設展區

校園開放與基礎設施

開放空間

除忠孝及新生大門外，校園無高牆，公共空間與綠化區均對外開放。

學生機車位

日間部學生共設有970個機車停車位。

交通便利

鼓勵師生搭乘大眾運輸，校內設有免費腳踏車停車處與電動車充電站，推廣永續交通。

行人優先

除特定區域及特殊車輛外，校園以行人徒步為主。

音樂與文化活動

音聯社團

校內有 8 個音樂相關社團，平均每學期辦理 3 至 4 場公開演出。2024 年預計將舉辦超過 30 場公開藝術表演。

國立台北科技大學學生社團公開人文藝術表演 社團 2023 年演出場次

2023 年總場次 **36** 場

◎管弦樂社

4 場



◎雀兒輕音社

6 場



◎玉虹國樂社

4 場



◎口技社

2 場



◎采音吉他社

14 場



◎賦展鋼琴社

2 場



◎阿卡北拉社

2 場



◎鐵格嘻哈研究社

2 場



2023 年校內外藝術與文化支出

大學總支出

新台幣 3,281,217,311元

藝術與遺產支出

新台幣 11,032,350元

校史研究與勞工文史保存

- 2023 年 10 月，通識中心鄭怡雯副教授與高雄市勞工博物館合作推出「末代礦工攝影展」，透過五個子題保存並展現台灣煤礦工人的文史。
- 文化遺產研究：北科大致力於本土文化遺產的研究，2019-2023 年間執行了 50 項相關計畫，並協助推動本國文創產業發展。

永續交通與校園生活

- 宿舍：
提供東校區、新北宿舍及南港宿舍，價格合理，學生能夠負擔。
- 交通永續：
推廣行人優先，並設有行人專用道，支持校園減碳目標。

校史研究與勞工文史保存

- 政府委員會參與：
北科教師參與中央及地方政府的都市設計、土地開發審議委員會，推動居住正義。
- 合宜住宅計畫：
2020-2024 年間，北科大協助執行了 29 項與當地政府合作的合宜住宅相關計畫。

環境保護 (環境綠美化)

- 校園環境：自建校以來，北科大致力於校園維護，無棄置或受汙染土地。

SDG 12

責任消費與生產

食品安全與環境衛生

餐飲安全管理

根據《學校衛生法》及《食品安全衛生管理法》，北科大在與餐飲廠商簽訂合約時，明確規定食物及耗材需符合食品安全標準，確保師生餐飲健康。



食安第一



12 責任消費
與生產



本校聲明

推動道德採購與危險物品處理的永續政策聲明

本校致力於推動社會責任與可持續發展，並在各項運作中落實道德與環保的原則。為此，學校已制定食品及供應的道德採購政策，確保我們的採購決策符合道德標準，優先考慮對環境友善、支持公平貿易及勞動權益保障的供應商與產品。

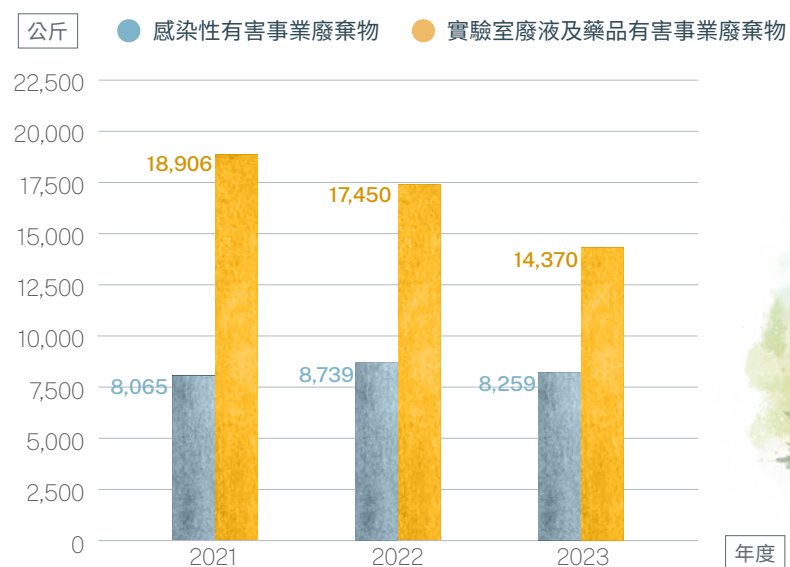
同時，為了保障校園安全及環境健康，本校亦制定了涵蓋危險物品的廢棄物處理政策與相關流程。這些政策確保危險物品在處理與處置過程中，依據嚴格的安全與環保標準進行，最大限度地降低對環境及校園社群的風險。

未來，本校將持續完善這些政策，透過制度化的流程與實務操作，確保在各項資源的使用與管理上，能兼顧道德責任與環境保護，為全校師生提供一個更為安全、健康及永續的校園環境。

有害廢棄物管理

本校有害廢棄物管理上，將實驗廢棄物產出之實驗室廢液、廢棄化學品及感染性廢棄物均定期清運回收，依本校「國立臺北科技大學實驗室廢棄物清運流程」並委託環境部核可之委託公民營廢棄物清除處理機構定期辦理清運；因實驗室數量眾多，為有效控管實驗室廢液及避免污染環境造成危害，設有 10 坪大小廢液貯存室，其裝設有可燃性氣體監測器、逸散氣體收集設施及活性碳廢氣處理設備，有效收集廢液儲存過程中所逸散之氣體，經活性碳吸附後再行排放至大氣中，並每年定期進行監測及防治設備維護保養，善盡維護校園環境與環境保護義務。

統計 2022 年至 2023 年校內有害廢棄物清除處理情形如圖



實驗室廢液及廢棄藥品 2021:18,906 公斤 下降至 ▼ 2023:14,370 公斤

顯示本校宣導化學品減量漸有成效；另於感染性廢棄物清運處理部分，近3年均維持於8,800 公斤之下

因每年均有老師退休有實驗室空間釋出之需求或有老師更換研究方向，致需清理實驗室造成感染性廢棄物清除處理量有所增減。

廢液貯存室圖片



垃圾處理與資源回收

年度	2021	2022	2023
一般垃圾 (噸)	480	540	570
資源回收含廚餘 (噸)	20	20	25

建築與建築廢料移除或再利用

本校為有效地減少建築廢料對環境的衝擊，在進行建築工程時所挖掘出之土石方均被運送至臺北港進行資源再利用。2021 年誠樸樓新建工程 (6,000 立方公尺)，所挖出之土石方皆交換至臺北港再利用。規劃中的新建工程，「榕園景觀改善工程」預計將於 2024 年 5 月開挖，該工程預估產出 420 立方公尺土石方，基地內自行平衡 245 立方公尺，剩餘土石方 175 立方公尺；「首長及職務宿舍新建工程」刻正辦理公開招標，預計將於 2024 年 9 月開工。該工程預估產出 2,917 立方公尺土石方，基地內自行平衡 494 立方公尺；剩餘土石方 2,423 立方公尺，後續皆擬提供至臺北港進行填土工程。



減塑政策與一次性用品使用限制

● 減塑與一次性用品限制：

北科大禁止在校內提供塑膠袋、美耐皿、拋棄式餐具及一次性使用吸管，該規定列入學校與廠商的合約中。

● 禁用美耐皿與塑膠吸管：

根據臺北市政府執行要點，校內餐廳禁用一次性及美耐皿餐具，並依照相關規定限制使用一次性塑膠吸管。

廢棄物回收與減量措施

● 垃圾分類與回收追蹤：

學校設專人負責垃圾場的分類和垃圾來源追蹤，確保垃圾減量及回收的有效執行。

● 廢棄物產生與回收比例：

數據 立方噸



● 廢棄物回收量 2 公噸

○ 送往垃圾掩埋場的廢棄物量 0 公噸



社會責任與永續報告

本校定期發表報告社會責任年刊與永續報告書，說明大學在社會責任及永續發展的執行成效，並完整揭露本校於永續發展願景下，校務的推動經營成效與社會影響貢獻，以作為學校與利害關係人溝通，以及自我管理檢視及改善精進的工具。

社會責任年刊：



2021 社會責任年刊



2022 社會責任年刊



2023 社會責任年刊

永續報告書：



2021 永續報告書



2022 永續報告書



2023 永續報告書

SDG 13

氣候行動

國立臺北科技大學致力於推動氣候行動，以應對氣候變遷帶來的挑戰。在校本部雖地理空間有限的情況下，仍積極推動屋頂太陽能發電系統，以實現低碳能源轉型。同時，學校也持續追蹤和計算低碳能源的使用狀況。

◎ 低碳能源數據追蹤

2023年總能耗量

 **19,935,120 KWH**

2023年低碳能源

 太陽能發電

使用量 ▶ **155,250 KWH**

氣候變遷相關課程設置

臺北科技大學於土木系、工管系、建築系、能源系、文發系、化工系、環境所等多個系所開設氣候變遷相關課程，內容涵蓋：

- 環境生態學
- 永續工程與管理
- 淨零建築
- 室內空氣品質
- 綠能產業政策與經濟分析

此外，學校通識教育中亦設有生態與環保、氣象與生活等課程，全面提升學生對氣候變遷議題的認識。

13 氣候行動



智慧型雨水花園與降溫保水效益

臺北科技大學的水環境研究中心在 2019-2022 年間，與環境部氣候變遷署合作，於全台各地設置了 16 處多功能智慧型雨水花園示範場地，平均降溫達 2 度，保水率達 97.1%。這些雨水花園展示了有效的城市降溫及水資源管理功能。



雨水花園調適韌性設施交流會

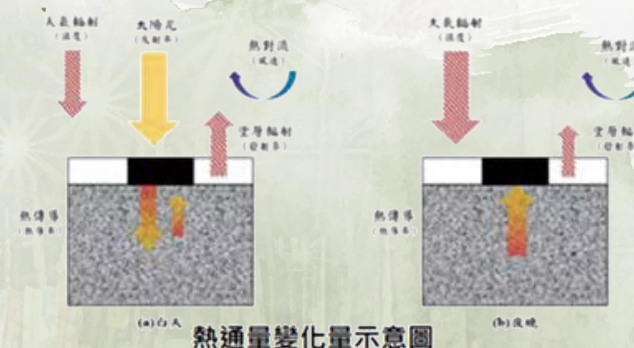
綠建築與透水鋪面應用

校區內採用了符合綠建築標準的設施與設計，並在新建建築物中全面導入綠建築技術，促進節能減碳。透過透水鋪面技術，學校有效提升了雨水滲透與排水效率，減少地表水流失，進一步改善校園的氣候適應性。



永續環保綠色技術利用
紡織染整污泥合成無機聚合材料

無機聚合散熱塗料技術



北科大為全台第一所大量鋪設透水鋪面的大學



綠建築外殼節能隔熱

冰水機系統與節能措施

學校進行了冰水機系統的升級改造，這是一種節能冷卻系統，能夠更高效地調節校園建築的溫度，減少能源消耗，達到冷卻與節能的雙重目標。

離岸風電與跨領域合作

學校每年舉辦至少 5 場與氣候變遷危機相關的研討會或培訓計畫，內容涵蓋離岸風力機技術研究、水環境論壇等。本校也與台灣世曦合作，推動離岸風電跨域微學程，並設立「離岸風電工程研究中心」，發展本土風電技術。

國際合作與研究中心設立

臺北科技大學設立了「能源研究總中心」和「離岸風電工程研究中心」，以配合政府的能源政策，推動離岸風電及綠能材料等研究，並與國際機構合作，包括美國伊利諾州大學、丹麥科技大學等。學校與荷蘭 IBIS Power 合作，針對模組化風光發電系統 PowerNEST 進行技術交流，並在 2023 年完成了 30 件產學合作案，金額達 3,261 萬元。

氣候變遷行動與淨零目標

學校承諾 2048 年達成碳中和，並於 2024 年成立「淨零碳排與企業永續中心」，協助政府及企業推動淨零轉型和循環經濟發展。該中心同時以培育專業人才為目標，並計劃推動與企業、政府的合作，落實 ESG 永續發展。





本校聲明

推動溫室氣體盤查與 2048 年碳中和目標的聲明

為積極應對氣候變遷與推動永續發展，本校自 2022 年起，正式落實溫室氣體盤查，並以該年作為基準年。我們的盤查範圍涵蓋範疇一（直接排放）、範疇二（能源間接排放）以及範疇三中員工通勤所產生的間接排放。透過嚴格的數據監控與分析，本校致力於了解並持續減少溫室氣體排放對環境的影響。

本校設定了 2048 年達成碳中和的長期目標，並將持續推動相關減碳措施與倡議，以確保我們在教育與研究的同時，能為未來世代打造一個更健康與可持續的地球。我們堅信，透過具體行動與多方合作，必能實現碳中和的承諾，為全球氣候行動做出貢獻。

氣候風險與機會管理

依據「氣候變遷相關財務揭露」(TCFD)的建議，本校從治理、策略、風險管理及指標四個核心面向，制定了應對氣候變遷的策略。透過辨識氣候變遷風險，制定應對措施，並對應 GRI 和 STARS 等國際永續標準，訂立量化與質化目標，確保達成碳中和的長期目標。(詳見本校 2023 年永續報告書 P.40)

臺北科技大學在面對氣候變遷風險時，透過跨領域合作、低碳能源推廣及綠色建築技術的應用，逐步邁向淨零碳排目標，並持續為永續發展做出具體貢獻。



SDG 14

水中生態

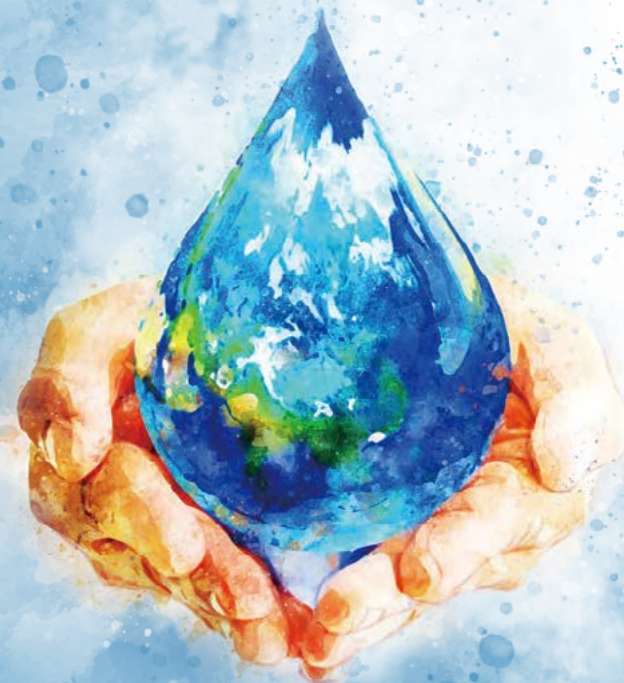
排水指南和水質標準

協助修訂「地面水體分類及水質標準」，以加強對河川水體的管理，確保生態系統、野生動物和人類健康的保護。

SWMM

SWMM 是一種動態降雨 - 逕流模擬模式，用於單一事件或長期（連續）模擬城市和郊區集水區的逕流量和水質，現屬於 BASINS 外掛模組之一。

14 水中生態



在使用綠色基礎設施作為 LID 控制方面，SWMM 可模擬八種不同的通用綠色基礎設施（如圖）：



良好水環境管理實務

建立全國水庫集水區健檢指標，涵蓋土砂及水質指標，這是維護水庫水質的重要參考。



精進「環境影響評估河川水質評估模式技術規範」研商會

減少塑膠垃圾的行動計劃

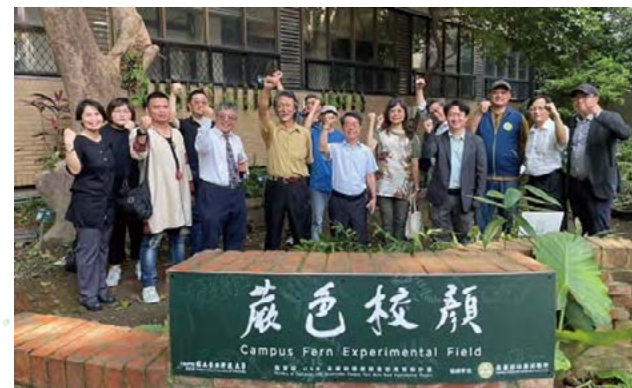
制訂了校園餐飲合約規定，要求廠商遵守限塑政策，違規者將受到處罰。鼓勵餐飲業者改用可重複使用的餐具，顯著減少免洗餐具和塑膠垃圾的使用。張貼海報提醒廠商和顧客配合減塑行動。

SDG 15

陸域生態

臺北科大成立全國首座蕨類試驗永續校園

國立臺北科技大學生態校園的發展歷史可追溯至 1980 年代初期。校園始終堅持環境永續的理念，致力於推動景觀建設。近年來，建築系更積極推廣健康建築及生態校園教育，並發展具有本土特色的校園景觀。在世界地球日前夕，設計學院及建築系通過與農業部林業試驗所的合作，於 2024 年 4 月 20 日在校園內成立了台灣首座校園蕨類試驗場域。



15 陸域生態



台灣作為熱帶與亞熱帶的島嶼，即使在高度都市化的台北市，蕨類植物仍能自發生長，提升都市生物多樣性與生活品質。北科大多年來在校園內探索適合蕨類植物生長的環境，展現出這些植物在都市建築中綠化潛力。蕨類植物歷史悠久，經歷多次物種大滅絕，至今全球約有 12,000 種，其中台灣擁有近 850 種，為都市居民帶來自然慰藉。

在 2022 年底聯合國生物多樣性公約締約國會議（CBD COP15）上，各國決議 2030 年保護至少 30% 的陸域與水域，台灣也積極實踐這一目標。蕨類植物具碳匯能力，與聯合國倡導的氣候變遷調適及生態系服務功能高度契合。

北科大早在 15 年前便於校園內推動自然景觀規劃，並設立蕨類教學區，作為生物多樣性與永續建設研究的基礎。透過這些努力，北科大希望在都市與自然間架起橋樑，促進生態與建築的融合，展現都市生態學在推動永續發展中的重要性。



北科大在設計館入口為建築長期處於陰暗的環境，透過栽種臺灣原生蕨類實驗，為陰影世界打造綠意的永續。

臺灣水韭是臺灣特有種的稀有植物，至今夢幻湖仍是唯一的自然生育地。北科校園與臺灣水韭的相遇，一定要多看幾眼，了解這一段不簡單的復育過程。

北科大的蕨園是由建築系師生與校友共同在蕨類專家的帶領下從木作、拌土與栽種，悉心打造完成。



具有旺盛生命力的毛絨絨兔腳狀的杯狀蓋骨碎補（前）又稱兔腳蕨，與旱能力強的附生蕨類臺灣水龍骨（後），是接續兔年到龍年最佳應景蕨類，有傳承連年的涵意，適合種在光線較充足的陽臺。



林清俊老師帶領建築系同學運用廢棄木棧板製作植栽盒



北科建築系同學的拌土學習



林試所黃曜謀博士教導蕨類植物栽種技巧



SDG 16

和平、正義與健全制度

學生自治與民主精神的推廣

國立臺北科技大學（以下簡稱北科大）自 1994 年及 1996 年成立「學生自治會」與「學生議會」，致力於維護學生對校務治理的表達權利。根據校內組織規程，學生代表的參與權益得以保障，讓他們能參加校長遴選、校務會議、行政會議、教務會議及學務會議等各項校級決策會議。此外，北科大支持學生申請設置自治團體，目前已成立 67 個學生社團及 27 個系學會，為學生提供多元參與的平台。

16 和平、正義
與健全制度



品德教育與 SDGs 的結合

為促進品德教育，北科大圖書館發行《北科青年》雙月刊，鼓勵學生投稿，針對不同品德主題發表意見。近年來，為配合 SDGs 目標，增加與 SDGs 相關的主題，例如 2023 年 7 月刊中增設的「環境永續」主題，旨在提升學生在校園內的永續參與。



學術自由與教師合作

北科大為維持學術自由，設立多項補助措施，促進教師與外部機構的合作交流，包括：

- 補助學術研討會的舉辦，2024 年總補助 15 件，共 2,100,000 元。
- 支持教師與校外機構的學術合作，2024 年共有 24 間合作機構。
- 問題導向學習模式，提供教師自選合作企業及自行籌組教師社群，共同探討研究及教學活動。

政府諮詢與政策建議

依據「公務員服務法」及相關規定，北科大的教職員可依其專長至政府機關兼任專家學者職務，自 2023 年起，共有 474 人次提供中央或地方政府諮詢。這些教職員在經濟、法律、技術及氣候變化等主題上，分別提供 28、7、428 及 11 人次的專業建議，協助政府研修及政策制定。

離岸風力發電技術規範的編纂

自 2020 年起，北科大受經濟部標準檢驗局委託，與國內大專院校及研究機構合作，編撰離岸風力發電場址調查及設計技術規範，並成立離岸風電技術指引資料庫平台。該資料庫於 2023 年 3 月 31 日正式上線，並隨後公布技術指引方案，促進相關產業發展。

數位與金融保險人才培育

北科大作為教育部推動辦公室，自 2021 年至 2023 年協助數位及金融保險產業發展，2024 年起則轉向協助半導體及金融保險產業的人才培育。



多元意見表達的平台

為尊重學生多元意見表達，北科大設置多個對話平台，如 Dcard 北科版、Facebook 學生自治會及 Instagram 等，提供學生發表個人意見的窗口。

國立臺北科技大學學生公開地討論平台



 Dcard 北科版



 FB 國立臺北科技大學_全體學生



 FB 國立臺北科技大學學生自治會



 Instagram國立臺北科技大學學生自治會

統計數據



透過這些努力，北科大在促進和平、正義及健全制度方面，積極培養學生的民主意識與社會責任。



SDG 17

致力於永續的夥伴關係

國家永續發展目標（SDGs）推動的多項計畫與活動

政府部會合作與計畫執行

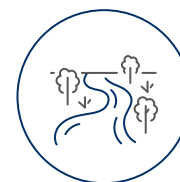
國立臺北科技大學（北科大）每年執行平均約 10 項與國家永續發展目標或政策推動相關的計畫，包括：



水文監測



永續循環校園
探索推廣



集水區保育治理
成效評估



離岸風電調查

17 致力於永續的
夥伴關係





北科大校長王錫福與臺灣綜合研究院蘊事長黃輝珍
簽定離岸風電技術發展及策略應用技術交流合作備忘錄

此外，北科大的教師兼任行政院及台北市政府的政策諮詢委員，參與政府研修規劃法規，直接參與國家政府的 SDG 政策。

節能技術論壇

北科大新世代住商與工業節能研究中心於 2023 年主辦節能技術論壇，展示最新的節能技術發展與應用，旨在提升公眾對能源轉型與綠色能源議題的重視。論壇探討了永續議題、綠電發展、降低碳排放及減少對進口能源的依賴，以提供政府解決電力缺口和確保發電安全的資訊，並分享 ESG 永續治理的實例。



2023 節能技術論壇

國際合作與 SRF 研發

北科大與越南胡志明市理工大學合作，利用稻殼製作高品質、低成本的 SRF（替代燃料），經過破碎、熱解、混合及造粒等過程進行表徵，展現兩校實驗室技術的結合，並啟動長期的國際研究合作。

服務學習課程

自 2008 年起，北科大根據教育部的補助規定，將服務學習課程納入校定必修，結合校外社福單位服務，並進行學生反思與導引。每學年約有 1,500 名學生參與，促進其主動服務及互助合作的美德。

永續發展講座與影響力活動

隨著全球資源消耗和環境問題的日益嚴重，永續發展已成為當今社會面臨的重要挑戰之一，為提升本校學生與教職員永續發展知能，本校 112 年串連各單位共辦理至少 27 場永續相關講座與系列課程，共計 4600 人次參與。

校務研究暨永續發展中心期盼透過學習永續培力課程，助於本校教職員生更理解環境、社會和經濟之間的相互作用與衝擊，因此鏈結外部組織及社會企業資源進行永續種子培訓，辦理永續議題系列課程講座，從中學習如何制定永續相關政策和實踐方案，以促進社會的公平、環境的保護和經濟的發展，並提升競爭力因應未來永續挑戰



永續培力課程



為喚起本校讀者之永續發展意識及展現本校永續能量，圖書館致力於將永續發展議題融入各項館藏資源及主題活動，2023 年持續辦理多場次 SDGs 永續發展相關藝文活動，從不同面向帶領讀者思考及探討

永續發展，活動包含電子書借閱推廣、

沙龍講座、電影放映會、靜態展覽及線上有獎徵答等多種形式，如：「永續 WECAN-SDGs X USR 成果展」、「永續職人養成之路—成為企業搶手的 ESG 永續人才」講座、《看見台灣》紀錄片播映暨映後座談會、「當世界只剩下貓」攝影展暨講座等，活動內容涉及 SDGs1 至 17 所有目標，合計辦理 18 場次，共計 2,580 人參加。另，為倡導資源永續利用及強化學生合法使用圖書及教科書觀念，圖書館持續辦理每學年度 2 次之二手教科書代售活動，2023 年共寄售 587 冊、售出 169 冊二手教科書，有效減輕學生購買教科書負擔，並透過資源分享重展圖書生命力。



SDGs 圖書資源翻翻大補帖



北科大永續實踐成果 (USR)

此外，為鼓勵學生透過品德教育融入校園永續參與，圖書館發行之《北科青年》雙月刊中亦積極納入與 SDGs 相關的主題供學生投稿，如於「品德共讀」專欄新增「環境永續」主題，激發學生從平凡日子中提升對綠色生活的認知，進而主動實施環保行動，並於「漫畫園地」專欄納入「女權與性別平等」以及「環保護地球」等主題，促使學生透過創作表達對永續重點議題的見解與想法。這些新增內容不僅豐富了雙月刊的多樣性，也為學生提供了一個展現其創意與社會責任感的平台，共同為創造更美好的未來而努力。



漫畫園地 - 永續環保

漫畫園地 - 實踐平等人權

通識中心設計相關課程和活動，引導學生了解永續發展和社會參與的重要性，並且鼓勵學生積極參與相關的行動和計畫。舉辦了相關活動，例如環保、節能、減廢等議題，讓學生了解永續發展的概念和行動，培養環保意識和行為。社會參與活動講座，提高學生對社會責任的認識和參與度，舉辦品德教育為電影競賽，共計 100 位學生參與。綠色校園計畫：發起綠色校園計畫，例如推動環保教育、推廣節能減碳、每學期舉辦北科登高爬樓梯大賽，校內師生大約 100 人參加，讓學生了解節省能源與環境保護的實踐。每學期舉辦 2-3 場性別平等講座，每學期參與人數約 200 人，講座內容例如：性騷擾 OUT！打造性別友善環境、數位時代的性暴力、從「日常對話」探索多元成家之路、跨性別者的生命故事等讓學生透過講座、電影紀錄片或活動，了解性別的差異，更能彼此榮和尊重，透過以上的做法，可以讓學生透過活動開始認識永續發展和社會參與的重要性，並且在大學生涯中進一步深化和實踐相關的價值觀和行動。



通識活動打造性別友善環境講座



通識活動性平電影欣賞



通識活動環保登高爬梯挑戰賽

地方文化與永續教育的融合

通識中心安排學生參訪「雙連大溝」，學習當地的文史及水文資料，讓學生體會地方文化的重要性與歷史脈絡，進而提升對當前地方文史古蹟的關注。

跨領域的永續課程開設

為培養學生的永續觀念，北科大於 111-2 及 112-1 學期間共開設 822 門永續相關課程，占全校總課程的 19%。包括：

- 環境工程與管理研究所
- 能源與冷凍空調工程系
- 化學工程與生物科技系
- 建築系
- 土木工程系

此外，設有多個與永續教育相關的學程，包括永續環境設計學程、生醫材料學程及智慧製造管理微學程等。

圖書館的推廣活動

北科大的圖書館透過書展、藝文講座及視聽影片，推動 SDGs 的相關知識與資源，活動共吸引 1,055 人次參加。圖書館也設立 SDGs 學習資源專區，提供讀者各類相關書籍及資料，促進自我學習。

 【夏日 E 指樂學趣】 電子書借閱暨有獎徵答活動

因應暑假期間到館人數驟減，鼓勵讀者在暑假期間透過電子書/電子雜誌加強英文，以及對於 SDGs 議題能更有所掌握，故在 7/3(一)-9/7(四)電子書廠商合辦「英文充電讚」電子書借閱及「永續智慧王」有獎徵答活動。活動參與情形踴躍，共計 **266** 人次參加。



SDG-4

 【電子雜誌中的 SDGs】 線上有獎徵答活動

為鼓勵師生透過閱讀電子雜誌增進對 SDGs 的相關認識，圖書館結合臺灣永續議題推廣電子雜誌的使用，於 10/23(一)-11/17(五)辦理「電子雜誌中的 SDGs」，並於圖書館 1F 期刊雜誌區辦理靜態展，同時辦理線上有獎徵答活動，線上有獎徵答共計 **194** 人次參加。



SDG-1

圖書館週 SDGs 推廣活動【與地球共舞】 【我推的影片，你護的地球】綠色主題影展 二手教科書代售活動

為推展SDGs永續發展目標，促進全校教職員工生對於SDGs的認識，於2024/11/13-12/22 圖書館週期間，舉行【與地球共舞】主題策展。活動包含【用行動守護地球】主題書展、【我推的電影；你護的地球】影展、【當世界只剩下貓】攝影展與講座、【為地球找出解方】電子資源有獎徵答活動。



結合 SDGs 指標與 2023 年圖書館週辦理【看綠色電影，抽電影票】活動，於 11/20-12/17 期間展出 20 部環境生態議題影片與紀錄片，參與者需實際觀看影片並回答表單問題，共計 18 人完成指定任務。



SDG-14

SDG-15

為落實校園智慧財產權工作，強化學生合法使用圖書及教科書，並響應綠色環保、資源永續利用，本館自 104 學年度起，每學期均舉辦二手教科書代售活動。



SDG-12

電子資源利用教育課程

近年學校中長程計畫著重於 SDGs，圖書館自 110 學年度第 1 學期，每年結合 SDGs 主題辦理電子資源利用教育課程，除了推廣 SDGs 知識以外，也讓師生瞭解如何透過圖書館電子資源查詢 SDGs 主題相關文章，進而提升資料庫使用率。截止至 2023 年舉辦 8 場，參加人數達 247 人。

推廣教育中心的終身學習機會

推廣教育中心開設符合社會需求的專業課程，以回應永續發展目標的需要，2023 年開設 24 班與永續相關的課程，培訓 387 名學員。

學生創意與永續發展的結合

北科大與臺灣菸酒股份有限公司合作，利用山櫻花酵母及國產蓬萊米釀製清酒「夢紅樓」，學生負責行銷推廣，融入 SDG 理念，提升學生實戰經驗，深化對永續發展的認識。

總體而言，北科大積極參與 SDGs 相關活動，展現師生在永續發展推動中的努力與成效。





國立臺北科技大學 SDGs Report

106344 台北市忠孝東路三段一號

Tel: (886-2) 2771-2171

